



**LA RELÈVE
AGRICOLE
SE RASSEMBLE!**

Détails en p. 8

Message de la direction p. 2-3

Portrait d'administrateur p. 4-5

Invitation hockey au Centre Bell p. 13

Portrait de la relève p. 14-15

MESSAGE DE LA DIRECTION



Frédéric Martineau, président
Michel Delisle, chef de la direction

*Heureux
temps des Fêtes
à tous nos membres!*

Chers membres,

La 6^e année d'Avantis est maintenant terminée et dans les circonstances, nous pouvons être satisfaits des résultats. Encore cette année, des secteurs d'activités ont très bien performé tandis que d'autres ont eu une année plus ardue. Globalement, le contexte économique de la dernière année a été plus difficile et nos ventes en ont subi les contrecoups. La réduction de notre secteur porcin et la diminution des ventes en machinerie et dans le détail expliquent cette baisse. Cependant, cette année a été globalement positive pour notre secteur agricole : bien que le secteur des grains ait été moins performant que son budget, les pertes ont été moindres qu'anticipées dans le porc, et les secteurs avicole et ruminant-végétal ont connu une bonne année. Grâce aux efforts quotidiens de nos coéquipiers et surtout grâce à la confiance des membres envers leur coopérative, nos résultats rencontrent globalement les budgets prévus. Nous avons maîtrisé nos coûts tout au long de l'année, et nos frais corporatifs se sont avérés moins élevés que prévu, ce qui a compensé les frais financiers plus importants.

Cette dernière année bénéficie encore une fois de la diversité de votre coopérative, une grande force permettant de s'adapter aux fluctuations des marchés et de traverser les périodes économiquement plus difficiles pour maintenir une valeur ajoutée pour nos membres.

Votre coopérative est un pilier sur lequel vous pouvez compter, faisant honneur à son titre de société parmi les mieux gérées au Canada et faisant partie des 100 plus grandes entreprises au Québec. Le récent Gala des marchands, organisé dans le cadre du Salon BMR annuel en novembre dernier, a été l'occasion pour Avantis de récolter les fruits de son savoir-faire en remportant de nombreux prix, neuf prix exactement, une belle fierté pour toute l'équipe.

Les cinq priorités de l'année 2025

Étant donné le contexte économique actuel, nous anticipons une lente reprise des affaires et nos budgets ont été préparés en ce sens, tout en prévoyant la conclusion de quelques projets d'affaires. Nous vous présentons les cinq priorités de la prochaine année, visant à assurer la continuité des initiatives de l'année précédente.

- Poursuivre notre **culture d'excellence**, c'est-à-dire continuer de nous mesurer pour nous améliorer constamment, revoir nos façons de faire et oser! Oser faire preuve d'audace pour être parmi les meilleurs.
- **Croissance par acquisitions** : nous avons quelques projets en cours qui pourraient se conclure dans les prochains mois, contribuant à l'atteinte des cibles fixées dans le cadre de notre plan stratégique.
- **Expérience employé Mon champ d'appartenance** : nous poursuivons le développement de nos outils pour faire vivre notre marque employeur autant à l'interne qu'à l'externe. Parmi ceux-ci, une première vidéo présentant Mon champ d'appartenance pour faire

vivre, l'espace de quelques minutes, l'esprit de famille qui nous habite avec l'aide de plusieurs coéquipiers ayant fait preuve d'un engagement exemplaire dans la réussite de ce projet. Nous vous invitons à la visionner sur la chaîne YouTube d'Avantis Coopérative ou encore sur notre site Web au www.avantis.coop/carrieres.

- Poursuivre le déploiement de notre **expérience client Avantis, l'Empreinte de confiance**. Depuis deux ans, nos résultats de sondages clients globalement s'améliorent, donc tout le travail effectué pour développer notre expérience Avantis fonctionne. Nous continuons de déployer nos comportements signature Avantis et nous vous remercions de prendre le temps de remplir nos sondages clients pour nous permettre d'améliorer en continu notre service à la clientèle.
- Poursuivre nos initiatives en lien avec notre **responsabilité d'entreprise**, qui comprend les travaux en santé et mieux-être. La SST demeure au cœur de nos priorités de même que les initiatives pour contribuer au bien-être physique et mental de nos coéquipiers et des producteurs agricoles, comme la formation Sentinelles et notre campagne Coopère-Don, dont une bonne partie des fonds va aux travailleurs de rang régionaux.

Rendez-vous du président d'Avantis et AGA

Afin de vous permettre de prendre connaissance de façon plus approfondie des projets en cours et des résultats de chacune de nos divisions, en préparation à l'assemblée générale annuelle des membres, vous êtes conviés aux

Rendez-vous du président d'Avantis. Cette année, nous vous proposons une nouvelle formule comprenant une rencontre virtuelle par l'entremise de Teams et trois rencontres présentielle à Saint-Éphrem, La Malbaie et La Pocatière en janvier. Les membres pourront ainsi avoir toute l'information souhaitée selon la méthode de leur choix. Tous les détails des rencontres se trouvent dans votre bulletin.

Ces rencontres sont importantes pour nous permettre de rester à l'écoute de vos préoccupations et de vos besoins ainsi que pour assurer notre pertinence et continuer de nous adapter à la réalité en constante évolution de nos secteurs. C'est l'occasion également pour nous de vous remercier, chers membres propriétaires, pour votre confiance et votre solidarité. L'Organisation des Nations Unies a décrété l'année 2025 comme étant l'Année internationale des coopératives, tout comme elle l'avait fait en 2012. Sous le thème **Les coopératives construisent un monde meilleur**, cette mise en lumière des coopératives vise à souligner leur impact mondial durable partout dans le monde. Toute la force et la pertinence d'une coopérative viennent de l'implication de ses membres, un élément essentiel à sa réussite.

En terminant, nous vous souhaitons, pour la période des Fêtes, des moments de repos mérités et du bon temps avec vos proches. Nous vous souhaitons également un moment de réflexion sur vos entreprises pour saisir les occasions de faire mieux ou de faire autrement.

Joyeuses Fêtes!

Les événements phares de la saison arrivent!



RENDEZ-VOUS DU PRÉSIDENT D'AVANTIS

Jeudi	Mardi	Mercredi	Jeudi
23 janvier	28 janvier	29 janvier	30 janvier
à 12 h Le Petit Manoir du Casino La Malbaie	à 13 h en mode virtuel	à 12 h Centre multifonctionnel Saint-Éphrem	à 12 h Centre administratif Avantis La Pocatière

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DES MEMBRES

Mercredi
12 février
à 10 h Centre Castel, Sainte-Marie

Plus de détails vous seront communiqués sous peu.



Gaétan entouré de ses petits-enfants, Victor et Marjolaine, de sa conjointe, Chantal Duval, sa belle-fille Émilie Vanasse-Monette et de son fils Samuel.

Gaétan Potvin

Ferme du Porc-Épic inc.
et Transterre inc., Saint-Gilles

Rien ne laissait présager que Gaétan deviendrait un jour producteur agricole. Né et élevé à Montréal, sans héritage familial dans le domaine agricole, il a pourtant choisi une voie inattendue : celle de l'agriculture. Son intérêt s'est confirmé lors de ses études en technologie des sols à l'ITA de La Pocatière. Aujourd'hui, il se consacre avec détermination à la production porcine, apportant un regard réfléchi et éclairé au sein de notre coopérative.

Avant de revêtir l'habit de producteur agricole, Gaétan a suivi un parcours atypique, marqué par des expériences diverses et enrichissantes. Au printemps 1979, à la fin de ses études, il est embauché par un groupe en génie-conseil pour un contrat de cartographie des sols en Algérie. Par la suite, il est embauché aux Assurances agricoles (maintenant La Financière agricole du Québec). Il passe six mois au Lac-Saint-Jean. En juillet 1983, Gaétan épouse

Chantal Duval. Il raconte que le lundi suivant leur mariage, il part travailler à Saint-Hyacinthe et Chantal à Montmagny. Ce n'est que quatre mois plus tard que leur lune de miel débute lorsqu'il est transféré en Abitibi. Ils y habitent pendant cinq ans et y fondent leur petite famille : Samuel, Blaise et les jumelles, Gabrielle et Aurélie. En janvier 1988, leur vie prend un nouveau tournant. Un bon ami de Gaétan rencontré lors de ses études à La Pocatière, Christian Néron, vient leur rendre visite en Abitibi. Gaétan et Chantal lui parlent de leur souhait d'acquérir une ferme en Abitibi ou ailleurs. Christian, qui travaille alors à La Coop Seigneurie, leur parle d'une ferme porcine à vendre dans la région de Lotbinière. En juin, leur maison en Abitibi est vendue et ils prennent possession de leur nouveau chez soi à Saint-Gilles (maison, terre et engraissement). En moins de six mois, ils ont géré l'achat d'une ferme et terminé les démarches requises pour devenir producteurs agricoles. Gaétan poursuit son travail à La Financière agricole pendant quatre années. C'est Chantal qui s'occupe principalement de l'élevage en plus de veiller aux besoins de la maisonnée. Gaétan l'épaule les soirs et les fins de semaine. Il souligne en riant que pendant longtemps, les gens du coin ont cru que Chantal Duval, c'était lui, car à l'époque peu de femmes étaient propriétaires d'une ferme.

À l'été 1992, Gaétan et Chantal entreprennent la construction d'une maternité, un projet pour lequel Gaétan souligne l'apport exceptionnel de Chantal, qui en fut la maîtresse d'œuvre. Pour Gaétan, l'implication de Chantal a été essentielle pour mener à bien de nombreux projets. Convaincu que les femmes ont autant leur place que les hommes, en agriculture comme ailleurs, Gaétan exprime haut et fort son soutien à tout mouvement visant à intégrer davantage de femmes dans notre système.

Une implication coop formatrice

Son implication dans le milieu coopératif a débuté au moment de la création de la Filière porcine en 2011 lorsqu'il a été nommé par La Coop Seigneurie pour y siéger. L'année suivante, il accède au conseil d'administration de sa coop pour y terminer le mandat d'un administrateur. Ce fut pour lui très formateur, tant sur le plan humain que sur le plan professionnel. Il a laissé sa place en 2018 au moment de la fusion d'Avantis. Il fut invité à réintégrer le conseil d'administration en septembre 2022. Il se dit heureux et stimulé de côtoyer les administrateurs et les équipes en place. Il invite d'ailleurs tout le monde, hommes, femmes et membres de la relève, à s'impliquer au sein d'un conseil d'administration. Il s'agit d'une expérience des plus enrichissantes!

Chantal est présidente depuis les tous débuts de l'entreprise. En 1994, le couple forme la compagnie Ferme du Porc-Épic inc. et Gaétan devient alors actionnaire avec Chantal. Leur fils Samuel, détenteur d'une formation en production porcine de l'ITA de La Pocatière, intègre officiellement l'entreprise en 2018 lors de la création de Transterre à la suite de l'acquisition de la terre de leur voisin.

L'entreprise opère sous deux entités. Ferme Porc-Épic inc. exploite la portion élevage de 120 truies naisseur-finisueur en rotation avec mise-bas aux deux semaines. Le sevrage se fait sur place selon les normes du bien-être animal pour les truies. Transterre exploite 110 hectares de terre boisée ainsi que 110 hectares en culture, principalement du soya, du blé et du maïs grain. Les méthodes employées dans les champs sont basées sur les principes de l'agriculture durable.

Dans le contexte actuel de l'industrie porcine, la capacité de transfert représente l'un des principaux enjeux pour l'entreprise. La rentabilité est également une grande préoccupation, freinant ainsi son développement et causant des retards dans l'entretien et l'amélioration des infrastructures. Bien qu'optimiste, Gaétan reste réaliste face à la situation. Des décisions cruciales devront être prises pour l'avenir de la ferme. Leur fils Samuel est maintenant à son tour papa de deux jeunes enfants. Il est profondément attaché à la ferme et à son milieu : c'est sa vie. Il souhaite continuer à bâtir sur les fondations que ses parents ont établies.

Les trois autres enfants ont choisi des voies très différentes de l'agriculture. Leur second fils Blaise est ingénieur géologue de formation. Il est responsable de la production à ArcelorMittal à Fermont. Gabrielle travaille en ressources humaines, volet international, pour le CISSS de la Côte-Nord à Sept-Îles. Elle est maman de deux enfants. Aurélie est infirmière titulaire d'un baccalauréat. Elle est principalement affectée aux urgences en Gaspésie.

« Je suis fier de ma coop, de son implication dans le milieu, de sa rentabilité. C'est une grande entreprise gérée de façon sécuritaire et avec un esprit d'innovation et de vision. Sa réputation dans le milieu des affaires en témoigne, tout comme notre récente intégration au programme des sociétés les Mieux gérées au Canada. »



Les loisirs

Si certains ont commencé par le hockey, pour Gaétan, c'est le ski de fond qui a fait naître la passion. Il a débuté ce sport à l'âge de 15 ans. Bien que Chantal ait fréquenté l'ITA de La Pocatière comme lui, c'est surtout le ski de fond qui les a rapprochés; tous deux membres du club de compétition du Cégep de La Pocatière. Saviez-vous que Gaétan a même eu la chance de participer à une course aux côtés du grand fondeur Pierre Harvey? Gaétan précise que bien entendu, c'est Pierre qui menait la course! Il a confié en riant : « Je voyais son dos loin devant! »

Cette passion pour le ski s'est aussi transmise à leurs enfants et petits-enfants, qui en profitent aujourd'hui à leur tour. Amateurs de plein air, Gaétan et Chantal pratiquent également la raquette, le canot, le camping, le vélo et la randonnée en forêt. Grands amoureux de la nature, ces activités constituent leurs principaux passe-temps en dehors de la ferme.

PROCÉDURE DE MISE EN CANDIDATURE À L'ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS



Veillez prendre avis que conformément aux dispositions des articles 11 à 13 du règlement n° 1 et de l'article 4 du règlement n° 4 de la coopérative concernant l'élection des administrateurs de Coop Avantis, **les membres sociétaires des secteurs Est, Centre-Est, Ouest, Centre-Ouest et Sud intéressés à être candidats au poste d'administrateur de leur secteur, doivent déposer leur avis de mise en candidature auprès du secrétaire général avant le 22 janvier 2025, à 12 h.**

Pour être un candidat admissible, le formulaire d'avis de mise en candidature doit être dûment rempli et appuyé par deux membres du **secteur désigné. Le candidat doit également présenter les documents suivants disponibles sur demande au secrétariat général de la coopérative, soit :**

- La lettre d'engagement de mandat d'un candidat administrateur
- La lettre de démission suspensive

Tous les documents de mise en candidature doivent être acheminés au Siège de Coop Avantis, à l'attention du secrétaire général, par la poste au 100-500, route Cameron, Sainte-Marie (Québec) G6E 0L9 (prévoir un délai de livraison minimum de sept [7] jours), par courriel à **secretariat.general@avantis.coop** ou par télécopieur au 418 386-9000. Aucune mise en candidature reçue après le 22 janvier 2025, à 12 h ne sera considérée.

Les mandats des administrateurs suivants viennent à échéance en 2025

Postes en élection	Administrateurs sortants et rééligibles	Secteur	Description du secteur Provinces, municipalités régionales de comté (MRC) ou villes
1	Denis Lévesque	Est	Kamouraska, L'Islet, Rivière-du-Loup, Témiscouata, les MRC de la Rive-Sud situées à l'est de celles-ci et le Nouveau-Brunswick
1	Olivier Corriveau	Centre-Est	Bellechasse, Les Etchemins et Montmagny
1	Richard Ferland	Centre-Ouest	Lévis, Nouvelle-Beauce et Robert-Cliche
1	Frédéric Martineau	Ouest	Arthabaska, Bécancour, L'Érable, Les Appalaches, Lotbinière, Québec et les MRC à l'ouest de celles-ci
1	Mathieu Couture	Sud	Beauce-Sartigan, Le Granit, Haut-Saint-François et Sherbrooke
Aucun poste en élection		Nord	Charlevoix, Côte-de-Beaupré, Île d'Orléans; et les MRC de la Rive-Nord, situées à l'est de celles-ci

Le formulaire de mise en candidature est aussi disponible sur le site de Coop Avantis. Pour toute information concernant ces dispositions, n'hésitez pas à communiquer avec le soussigné par téléphone au **418 386-2667** ou par courriel à **secretariat.general@avantis.coop**.

Jean-Paul Allaire
Secrétaire général

AVIS DE MISE EN CANDIDATURE

Je soussigné, _____, avise formellement les membres sociétaires de l'assemblée générale de Coop Avantis de mon intention de me porter candidat à l'élection au poste d'administrateur, pour un mandat de trois (3) ans débutant à l'assemblée générale de Coop Avantis, le 12 février 2025, et ce, pour le secteur _____.

Pour compléter cette mise en candidature, je joins les documents suivants dûment signés :

- Lettre d'engagement de mandat d'un candidat administrateur
- Lettre de démission suspensive

Conformément à l'article 4 du règlement n° 4 de Coop Avantis concernant l'élection des administrateurs, le présent préavis de mise en candidature est appuyé par deux membres du secteur cité précédemment.

Fait à _____ ce _____ 202__

Candidat

Nom du candidat en lettres moulées

Signature

N° de membre (client)

1^{er} membre appuyant la candidature :

Nom du membre en lettres moulées

Signature

N° de membre (client)

2^e membre appuyant la candidature :

Nom du membre en lettres moulées

Signature

N° de membre (client)

*Dans ce document, le masculin est utilisé sans discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

UNE 2^e ÉDITION DU 7 À 9 RELÈVE AGRICOLE RÉUSSIE!



Dans l'ordre : Éric Bélanger de Ferme Bélan Holstein de Saint-Victor, Amélie Roy de Ferme Roily à Saint-Joseph, Francis Rodrigue de Les Fermes Rodrigue de Beauceville, Frédéric Martineau, président d'Avantis et Samuel Laroche, notre animateur de la soirée



Avantis Coopérative a profité de la Semaine de la coopération pour tenir la 2^e édition de son activité 7 à 9 Relève agricole au Verger à Ti-Paul, une ferme brassicole, cidrerie et distillerie à Saint-Elzéar, en Beauce. Cette rencontre, à la fois chaleureuse et inspirante, a permis de réunir quelque 70 jeunes producteurs agricoles, partenaires et employés d'Avantis autour d'une bonne bière, de cidre et de bouchées. Elle a visiblement répondu à un réel besoin de rassembler la relève autour de discussions enrichissantes sur leur quotidien. Nous avons ainsi pu créer un lien de proximité avec eux, tout en leur présentant les différents programmes que nous proposons pour les accompagner dans leur parcours. En organisant ce genre d'événements, nous souhaitons élargir leurs horizons, leur offrir des occasions d'échanger et d'apprendre, et leur montrer que notre coopérative est à leurs côtés, prête à les soutenir dans leur volonté de réussir.

Un moment fort de la soirée fut le mini-panel de discussion animé par trois jeunes entrepreneurs agricoles qui ont fait partie ou font actuellement partie du programme Fonds coopératif d'aide à la relève agricole : Amélie Roy (Ferme Roily), Éric Bélanger (Ferme Bélan Holstein) et Francis Rodrigue (Les Fermes Rodrigue). Avec authenticité, ils ont raconté leur parcours d'entrepreneur, leurs expériences, leurs projets d'avenir et bien plus encore!

Un grand merci à notre animateur de la soirée, Samuel Laroche, un employé de Sollio Groupe Coopératif qui, pour une 2^e année consécutive, a parfaitement accompli sa mission!

Nous tenons également à remercier nos commanditaires de l'événement.

Présentateur de l'événement

Associé



Pour en savoir plus sur les programmes de la relève agricole offerts par votre coopérative :
<https://www.avantis.coop/a-propos/releve-agricole/>



L'activité se déplacera l'an prochain dans une autre belle région de notre territoire!

RENCONTRE INTERCULTURELLE : DES SÉNÉGALAIS EN VISITE CHEZ AVANTIS

Une délégation du Sénégal, composée du directeur général et de membres d'une coopérative de producteurs d'arachides étaient de passage au Québec pour visiter des entreprises et organisations pour les aider à diversifier leur coopérative et améliorer leurs façons de faire. Leur coopérative faisant partie de la filière de l'arachide, avec des enjeux similaires à ceux de la filière porcine au Québec, les organisateurs de la tournée, l'organisme ID Territoires à Saint-Roch-des-Aulnaies, souhaitaient leur faire découvrir Avantis. Ils ont donc passé un après-midi en compagnie de nos administrateurs Denis Lévesque et Sophie Gendron avec qui ils ont visité le site de la meunerie à Saint-Philippe-de-Néri, le magasin BMR et le centre de machinerie de La Pocatière. La rencontre s'est terminée par une période d'échanges au centre administratif de La Pocatière, où l'évolution d'Avantis depuis les premières coopératives à l'époque des beurreries, sa gouvernance et son fonctionnement ont été expliqués.



DÉCOUVREZ LE PORTAIL NUMÉRIQUE

TOUT AU MÊME ENDROIT!

- Factures
- États de compte
- États de capitaux
- Autres documents technicoéconomiques

Gagnez en efficacité et en autonomie

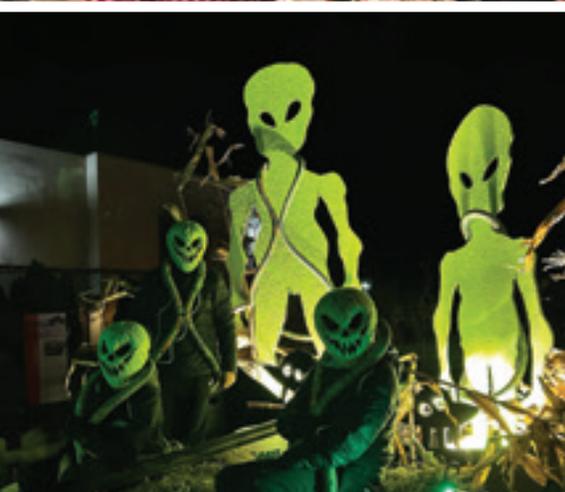
**Pour accéder gratuitement au portail :
infoportail@avantis.coop**

BMR AVANTIS LA POCATIÈRE SE SURPASSE POUR L'HALLOWEEN!

Le samedi 26 octobre dernier, se déroulait le traditionnel défilé d'Halloween sur la 4^e Avenue à La Pocatière et pour l'occasion, l'équipe de BMR Avantis La Pocatière en a mis plein la vue! Elle a conçu un char allégorique sur le thème des extraterrestres, faisant défiler nos coéquipiers « aliens » dans un décor de soucoupe volante posée au milieu d'un champ de maïs. Bien entendu, des friandises ont été distribuées aux enfants grâce à BMR et à la participation d'Alimentation Pelletier, partenaire pour l'occasion.

Cette édition a permis également de faire ressortir l'audace et l'engagement de l'équipe de BMR La Pocatière! Un deuxième camion a été décoré pour prendre part aux festivités sur la rue dans le but d'offrir du bouillon afin de soutenir un organisme choucho. L'initiative « Un petit bouillon pour Moisson » a permis d'amasser la somme de 450 \$ qui sera remise en entier à Moisson Kamouraska. Quand on sait qu'un don de 1 \$ permet d'offrir trois repas, c'est 1 350 repas qui seront redistribués aux gens dans le besoin sous forme de dépannage alimentaire dans la grande région du Kamouraska.

Bravo à toute l'équipe!



SALON BMR : AVANTIS SOUS LES PROJECTEURS!

En marge du Salon d'achats BMR de novembre dernier, s'est tenu le Cocktail de Reconnaissance, mettant en compétition quelque 300 marchands de l'Ontario, du Québec et des Maritimes. BMR Avantis s'est fortement illustrée lors de cette soirée en recevant plusieurs prix qui reconnaissent l'excellence de son service, sa mise en marché et l'ensemble de ses pratiques opérationnelles.

Félicitations aux équipes!

Prix remportés au Salon BMR 2024

- Entrepreneurship – Construction/Rénovation :
BMR Avantis Montmagny
- Mise en marché : Meilleure sélection étendue :
BMR Avantis Montmagny
- Satisfaction de la clientèle
 - Bronze : Agrizone La Malbaie
 - Or : BMR Avantis Pohénégamook
- Programme Excellence Marchand 2 M\$ et moins
 - Marteau d'argent : BMR Avantis Saint-Gervais
 - Marteau d'or : BMR Avantis Saint-Narcisse
- Programme Excellence Marchand 2 M\$ à 5 M\$
 - Marteau d'argent : BMR Avantis Saint-Agapit
 - Marteau d'or : BMR Avantis Saint-Georges
- Programme Excellence Marchand 5 M\$ à 10 M\$
 - Marteau de bronze : BMR Avantis Montmagny



GAGNANT
CONCOURS SEMAINE DE LA COOPÉRATION

Félicitations à M. Jocelyn Caux, notre grand gagnant du concours de la Semaine de la coopération!

Grâce à ses achats effectués au BMR de La Pocatière entre le 13 et le 19 octobre, il remporte la somme de **500 \$**.



Karine Rivard, directrice BMR La Pocatière, Jocelyn Caux et Simon Beaulieu, administrateur d'Avantis.

Rappelons que chaque transaction effectuée dans nos places d'affaires durant cette période, donnait une chance de gagner. Un grand merci à tous nos membres qui ont participé en achetant à la coop!

VOS AMBASSADEURS, DES PILIERS SUR QUI VOUS POUVEZ COMPTER!

Rappelons que le programme des ambassadeurs a été mis sur pied pour assurer une proximité avec les membres. Les ambassadeurs ont pour rôle de représenter Avantis dans le cadre des activités annuelles organisées par la coopérative ou par Sollio Groupe Coopératif. Ils agissent également comme intermédiaires entre les membres de leur secteur et la coopérative. N'hésitez pas à vous référer à eux!

Secteur	Nom	Ferme	Ville
Centre-Est	Catherine Blanchet	Ferme Céjabet inc.	Saint-Charles-de-Bellechasse
Centre-Est	Christian Talbot	Ferme de mon Rêve inc.	Armagh
Centre-Est	Diane Montminy	Ferme Sika SENC	Saint-Charles-de-Bellechasse
Centre-Est	Guillaume Sylvain*	Ferme Sylvain inc.	Saint-Michel-de-Bellechasse
Centre-Est	Jérôme Landry	Ferme Ancestrale Landry inc.	Cap-Saint-Ignace
Centre-Est	Kéven Mercier*	Ferme Napyval inc.	Beaumont
Centre-Est	Kevin Boulet	Ferme Boulet inc.	Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud
Centre-Est	Mariève Breton	9072-2166 Québec inc. et Agri-Cultures Lemieux inc.	Cap-Saint-Ignace
Centre-Est	Olivier Corriveau*	Ferme Canco inc.	Saint-Vallier
Centre-Est	Richard Dion	Ferme Bradion inc.	Saint-Gervais
Centre-Est	Simon Laflamme	Ferme Belflamme inc. et Ferme Belsol SENC	Saint-Anselme
Centre-Ouest	Dominique Larose*	Ferme Larose & Frères inc.	Saint-Isidore
Centre-Ouest	Éric Bélanger*	Ferme Bélan Holstein inc.	Saint-Victor
Centre-Ouest	Isabelle Bolduc	Les Fermes Rodrigue enr.	Beauceville
Centre-Ouest	Frédéric Lehouillier*	Ferme Goulait Gino inc.	Sainte-Marguerite
Centre-Ouest	Jacques Cloutier	Ferme Amico inc. et Ferme Lévis Œufs inc.	Lévis
Centre-Ouest	Justine Breton	Aux fruits de la colline	Sainte-Marie
Centre-Ouest	Patrick Soucy*	Ferme Lacto Phylum	Lévis
Centre-Ouest	Richard Ferland *	Ferme de la Cavée inc.	Sainte-Marie
Est	Bertrand Caron	Ferme Seigneuriale Caron inc.	Saint-Aubert
Est	Catherine Lord	Ferme Petite-Anse	Rivière-Ouelle
Est	Denis Lévesque*	Ferme Lémidra inc.	Mont-Carmel
Est	Jean-François Pelletier	Ferme Jean-François Pelletier	La Pocatière
Est	Johanne Potvin	Ferme J.S. Lamonde inc.	Sainte-Hélène-de-Kamouraska
Est	Léda Villeneuve	Ferme ViGo SENC	Saint-Onésime-d'Ixworth
Est	Nathalie Lemieux	Ferme Ricet inc.	Saint-André
Est	Pascal Couturier	Ferme Benlaur	La Pocatière
Est	Roland Morneau	Ferme Roland Morneau inc.	Saint-Roch-des-Aulnaies
Est	Simon Beaulieu*	Ferme L'Ansillon SENC	Rivière-Ouelle
Est	Sophie Gendron*	Ferme Lénique inc.	Saint-Denis-De La Bouteillerie
Nord	Alain Fortin	Ferme Grégoire Fortin et Fils inc.	Clermont
Nord	Carl Gilbert	Ferme du Cran Blanc inc.	Saint-Urbain
Nord	Caroline Gauthier*	Les Élevages du CAP inc.	Saint-Irénée
Nord	Eric Deschênes	Ferme Éric Deschênes	Sacré-Cœur
Nord	Gilles Gauthier	Porcherie Roger Gauthier inc. et 9221-1796 Québec inc.	Saint-Irénée
Nord	Louise Dallaire	Ferme Maternière inc.	Saint-Hilarion
Nord	Mathieu Pilote	Ferme Pilote inc. et Porcherie L et R Pilote SENC	La Malbaie
Nord	Patrice Gauthier	Porcherie Roger Gauthier inc. et 9221-1796 Québec inc.	Saint-Irénée
Nord	Sébastien Tremblay	Ferme Seva	Les Éboulements
Nord	Simon Audet	Ferme Simon Audet	Saint-Hilarion
Nord	Stéphane Dufour*	Les Belles récoltes de Charlevoix	La Malbaie
Ouest	Christian Boucher	Ferme Rejak	Saint-Narcisse-de-Beaurivage
Ouest	Frédéric Martineau*	Ferme Champagne & Frères inc.	Sainte-Agathe-de-Lotbinière
Ouest	Gaétan Potvin*	Ferme du Porc-Épic inc.	Saint-Gilles
Ouest	Joanie Lambert	Ferme de la Route inc.	Sainte-Agathe-de-Lotbinière
Ouest	Justine Marquis	Ferme Lorca (2014) inc.	Sainte-Croix
Ouest	Marco Gagné*	Ferme Dafranc inc.	Saint-Sylvestre
Ouest	Yvan Champagne	Ferme Benoit Champagne et Fils inc.	Saint-Gilles
Ouest	Yves Joly	Ferme Jolyhous inc.	Saint-Narcisse-de-Beaurivage
Sud	Florent Lapiere	Ferme Charpierre inc.	Saint-Sébastien
Sud	François Labbé	Ferme Latulipe (2000) inc.	Saint-Georges
Sud	Jean-Denis Roy	Ferme Robert Roy et Fils inc.	Sainte-Cécile-de-Whitton
Sud	Marc Poulin	Ferme 4 saisons CLM inc.	Saint-Benoît-Labre
Sud	Mathieu Couture*	Ferme Counard SENC	Saint-Éphrem-de-Beauce
Sud	Michel Breton	Ferme Laitière Miro inc.	Saint-Hilaire-de-Dorset
Sud	René Lapiere*	Ferme Romané inc.	Courcelles

* Membres du conseil d'administration d'Avantis Coopérative

INVITATION HOCKEY AU CENTRE BELL 25 FÉVRIER 2025

CAR  VS  MTL

HORAIRE DE L'ÉVÉNEMENT DEUX DÉPARTS OFFERTS

- 12 H** BMR AVANTIS SAINT-FRANÇOIS-DE-LA-RIVIÈRE-DU-SUD
- 12 H 15** SIÈGE SOCIAL D'AVANTIS COOPÉRATIVE À SAINTE-MARIE
- 17 H** SOUPER AU CENTRE-VILLE DE MONTRÉAL
- 19 H** MATCH DES CANADIENS AU CENTRE BELL

En collaboration avec



Barentz.

175 \$ (+ taxes)/personne Maximum de 2 personnes/entreprise

Sollio & Avantis vous invite à un match des Canadiens de Montréal. Le coût de l'activité comprend le transport en autobus, le repas et le billet pour assister au match.

IMPORTANT!

Les places seront limitées pour cet événement. Nous vous invitons à vous inscrire dès maintenant. Les billets seront ensuite tirés au hasard, si le volume dépasse l'offre.

Aucune boisson alcoolisée n'est permise dans les autobus. Les enfants de moins de 18 ans doivent être accompagnés d'un adulte. Les billets vous seront remis sur place.

DES QUESTIONS?

Contactez votre expert(e)-conseil pour en savoir plus !

POUR VOUS INSCRIRE

Veuillez confirmer votre présence en remplissant le formulaire d'inscription :
bit.ly/hockeysollioavantis2025

DATE LIMITE

DES INSCRIPTIONS
10 janvier 2025

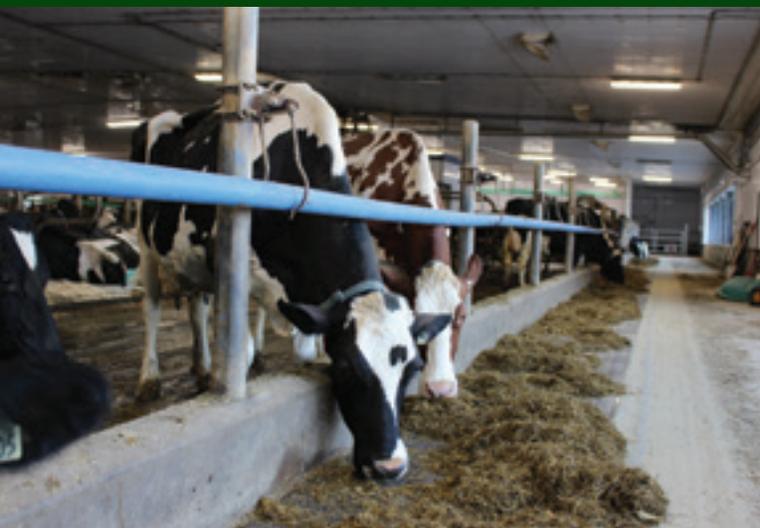


Sollio & Avantis
Agriculture coopérative



Une 4^e génération pour la Ferme Bilodienne inc.

C'est à Saint-Sylvestre sur la route du Moulin que Laurence Bilodeau et Cédric Paquet nous ouvrent leur porte afin de nous raconter leur quotidien dans l'entreprise familiale.



Depuis de nombreuses années, les terres appartiennent à la famille Bilodeau. C'est ici que M. Richard Bilodeau ainsi que sa conjointe Mme Line Nadeau ont décidé de s'établir afin de reprendre les rênes de l'entreprise familiale et d'y fonder leur famille. Ensemble, ils ont eu quatre enfants : Ariane, Karine, Joëlle et Laurence. Joëlle est experte-conseil ruminant et végétal chez Sollio & Avantis depuis six ans et Laurence travaille au sein de l'entreprise à temps plein depuis 2015. Les deux aînées de la famille ont, quant à elles, opté pour des carrières en dehors du secteur agricole.

Depuis son enfance, Laurence a toujours eu un fort intérêt pour l'agriculture. Cette passion n'a cessé de grandir au fil des années; elle a eu l'occasion de l'approfondir en participant régulièrement aux tâches quotidiennes de la ferme pendant ses années du primaire et du secondaire. Elle a obtenu son diplôme du Centre de formation agricole de Saint-Anselme en production laitière il y a quelques années.

En 2017, Laurence rencontre Cédric Paquet, également diplômé du Centre de formation agricole de Saint-Anselme en production laitière. Bien qu'il ne possède pas de ferme familiale, Cédric partage un fort intérêt pour le secteur agricole et il aidait régulièrement aux tâches quotidiennes sur la ferme de son oncle. Leur relation s'épanouit au fil du temps. Aujourd'hui, Cédric travaille à temps plein à la ferme et s'occupe principalement de la régie du troupeau laitier. Le couple a accueilli leur premier enfant, Logan, âgé de 2 ans et demi. Un second enfant est attendu pour avril 2025.

La Ferme Bilodienne inc. œuvre dans les secteurs laitier, porcin, végétal et acéricole. En mai 2016, un drame frappe la famille : un incendie ravage la ferme laitière, détruisant

entièrement le bâtiment et causant la perte de tout le cheptel. Heureusement, la ferme porcine n'est pas touchée par le sinistre. La famille Bilodeau se questionne à ce moment quant à l'avenir de l'entreprise. Après discussion et réflexion, les propriétaires Richard et Line décident d'aller de l'avant avec un nouveau bâtiment robotisé étant donné le fort intérêt de Laurence pour ce mode de vie. En mars 2017, un troupeau de vaches composé d'américaines, d'ontariennes et de québécoises entrent dans le nouveau complexe laitier.

Avant l'incendie, le secteur laitier possédait 40 kg de quota; aujourd'hui, il détient 94 kg de quota produit avec 58 vaches laitières. Le secteur végétal compte 180 acres en propriété et 150 acres en location. En ce qui concerne le secteur porcin, la ferme se spécialise dans l'engraissement avec un total de 1 200 porcs par lot. De plus, la famille exploite une érablière de 7 200 entailles sur tubulure.

L'entreprise s'est classée l'année dernière au 20^e rang du concours Performance laitière de Sollio & Avantis Agriculture coopérative avec une moyenne de 2,69 kg de composante/vache/jour. Le troupeau Bilodienne fait du contrôle laitier supervisé; son troupeau est composé entièrement de la race holstein et comprend une classification de 2 EX M, 1 EX, 27 TB, 29 BP et 10 B. Les vaches laitières sont en stabulation libre avec un robot de traite Delaval. Les veaux sont dans des parcs individuels lors des premières journées de vie; ils sont ensuite transférés vers une louve jusqu'à leur sevrage. Lorsqu'elles sont gestantes, les génisses vont dans une étable solaire louée à un voisin. Elles reviennent ensuite à la ferme pour la préparation aux vêlages.

Laurence et ses parents ont débuté les démarches de transfert d'entreprise afin qu'elle devienne la 4^e génération. Laurence, Cédric et Richard travaillent à temps plein dans l'entreprise. Line s'occupe de la comptabilité avec Laurence et vient donner un coup de main à temps partiel sur la ferme. Joëlle, la sœur de Laurence, vient également prêter main-forte quelques fins de semaine pour permettre à sa famille de prendre un temps de repos. Elle s'occupe aussi de l'érablière familiale avec son conjoint François.

Les prochains défis pour le jeune couple sont principalement de rentabiliser le robot de traite et d'augmenter la production laitière ainsi que les composantes du troupeau. Ils travaillent également à améliorer la génétique du troupeau. Ils font de la sélection afin d'élever les meilleures vaches et les plus performantes. Les principaux critères sont la conformation, les composantes, la production de lait, la généalogie, etc. Le tempérament des vaches fait aussi partie de leurs critères depuis deux ans afin d'assurer la sécurité des enfants lorsqu'ils se déplacent dans les logettes.

Logan accompagne ses parents à l'étable depuis sa naissance, il est très actif et aime donner un coup de main à sa famille.

Laurence – « La conciliation travail-famille se déroule bien. Logan va à la garderie à temps partiel. Le reste du temps, il est avec nous. Il participe à tous les trains autant matin que soir et effectue quelques petites tâches, comme écurer les veaux. Il faut toujours s'assurer d'avoir un œil sur lui, afin de prévenir les accidents ou blessures. »

Être une femme en agriculture apporte son lot de défis au quotidien. Du haut de ses cinq pieds, elle affirme être capable de tout faire : pour elle, le caractère, la détermination et la passion sont la clé. Laurence rêve de voir les femmes en agriculture prendre davantage de place et s'affirmer pleinement.

Les membres de la famille Bilodeau sont des grands coopérateurs depuis des années. Ils mentionnent que les conseillers attirés à leur entreprise offrent de l'excellent service client. Lorsqu'ils ont des questions ou des problèmes, il n'est pas rare d'avoir des suivis rapidement de leurs conseillers, que ce soit par texto, téléphone ou visite à la ferme. Laurence et Cédric participent régulièrement aux activités de la coopérative, comme Les Rendez-vous Sollio & Avantis, les réunions d'information, le Gala Performance laitière et bien d'autres.

Cédric – « Moi, j'adore les rencontres sociales, comme le Gala Performance laitière. Ça me permet d'avoir une activité reconnaissance du travail que l'on fait, mais aussi de socialiser avec des groupes de producteurs proches de nous. Cela aide à créer un cercle social. »

La famille Bilodeau est sur la bonne voie pour assurer la prospérité de leur entreprise familiale. La complicité entre les membres de l'équipe est palpable. Ils sont de bons vivants et amènent leur bonne humeur dans leurs tâches quotidiennes.



Mon équipe Sollio & Avantis Agriculture coopérative :
Expert-conseil ruminant : Réjean Lavoie, agr.
Experte-conseil végétale : Sabrina Dubois, agr.

RAPPELS EN PÉRIODE HIVERNALE

Aidez-nous à mieux vous servir!



L'hiver est à nos portes et comme vous le savez, cette saison apporte de nombreux risques et inconvénients pour nos chauffeurs et camionneurs. C'est pourquoi les gestes que vous posez pour maintenir votre cour accessible et sécuritaire sont grandement appréciés des chauffeurs et de nos partenaires d'affaires de transport de moulée, de grains ou d'animaux.

Lors de vos journées de livraison, nous sollicitons votre collaboration afin de maintenir en tout temps une accessibilité adéquate :

- aux silos;
- aux portes pour les sacs;
- aux quais de réception et d'expédition des porcs (le cas échéant).

Veillez aussi vous assurer qu'un chemin d'accès est déblayé, balisé et non glissant.

Les véhicules utilisés pour la livraison de moulée, de grains ou d'animaux représentent des coûts importants. Nous sommes donc tous gagnants lorsque nous facilitons le travail de nos équipes. Les bonnes pratiques contribuent également à éviter des enlacements, des mises en portefeuille, des renversements, des chutes ou blessures, ou toute autre situation dangereuse pour le matériel ou le personnel.

Veillez prendre note que des frais supplémentaires de temps d'attente et de remorquage peuvent être engendrés lorsque des situations problématiques surviennent.

Merci de votre collaboration habituelle!

DÉPISTAGE DU VER FIL-DE-FER

Pourquoi faire le dépistage de ce ver?

- Recueillir des données sur la présence du ravageur dans les champs de votre entreprise
- Mieux évaluer les risques réels de dommages reliés aux vers fil-de-fer dans vos cultures
- Obtenir un diagnostic plus complet et de meilleures recommandations en phytoprotection répondant à votre situation



CE DÉPISTAGE AIDERA À ÉVALUER PLUS PRÉCISÉMENT VOS BESOINS EN PHYTOPROTECTION ET À PRENDRE LES MEILLEURES DÉCISIONS POUR PROTÉGER VOS CULTURES DÈS LE SEMIS.

\$ Coût : 180 \$ + taxes* (inclus le dépistage pour un champ)

➔ Service disponible pour un MAXIMUM de 25 clients en 2025 (premier arrivé, premier servi)

🕒 Date limite : 15 avril 2025 (ou lorsque le maximum sera atteint)

📞 Contactez votre expert(e)-conseil végétal ou agroenvironnement pour en savoir plus!

✉ info@avantis.coop



Sollio & Avantis
Agriculture coopérative



*Le coût peut varier selon vos achats chez Sollio & Avantis.

Diagnostic et solutions complètes pour la gestion des eaux de surface et souterraines aux champs en

collaboration avec **GLOBAL⁺**
CONCEPT

Diagnostic au champ

- Visite et profils de sol
- Évaluation des différents secteurs
- Évaluation agronomique des profils de sol (compaction, etc.)

Nivellement

- Aménagement de la surface du sol
- Gestion des eaux de surface (fossés, avaloirs, etc.)

Drainage

- Gestion des eaux souterraines
- Drainage systématique ou parcellaire

DISPONIBLE SUR TOUT LE TERRITOIRE D'AVANTIS COOPÉRATIVE

Contactez-nous dès maintenant!

1 833 282-6847

info@avantis.coop

avantis.coop

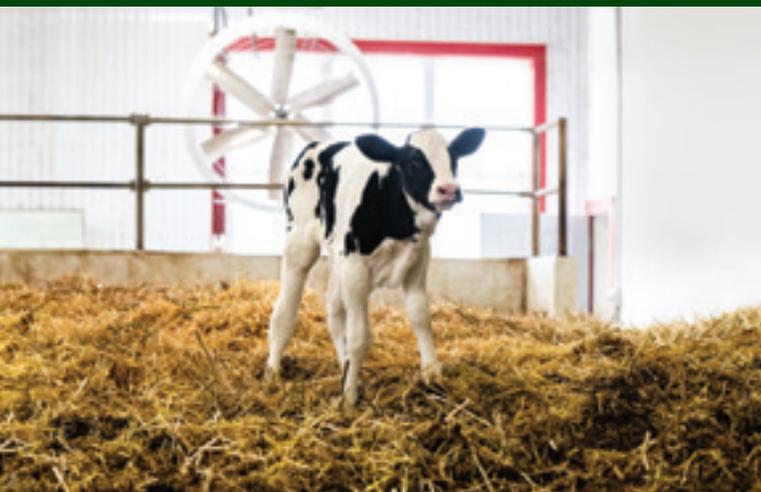


Sollio & Avantis
Agriculture coopérative

PISTES DE RÉFLEXION SUR L'ÉLEVAGE



Nicolas Marquis, T.P.
Expert technico-économique, production laitière
Sollio agriculture



Avec la valeur élevée des veaux croisés vendus, la tentation de faire trop de saillies de boucherie peut devenir forte. Voici donc des pistes de réflexion sur l'élevage pour vous aider à prendre des décisions rentables pour votre troupeau laitier.

Avant toute chose, il faut savoir qu'actuellement, la production laitière américaine se trouve dans une situation particulière :

- La taille du cheptel bovin américain est à son plus bas niveau depuis plus de 70 ans.
- Du début 2022 à 2024, le nombre total de génisses laitières de remplacement aux États-Unis a chuté de plus de 10 %, ce qui fait partie d'une baisse de sept années consécutives de l'inventaire de génisses du pays. L'offre nationale est à son plus bas niveau depuis 20 ans.
- La commercialisation des vaches de réforme a également atteint un niveau historiquement bas. Comme les fermes laitières ont du mal à trouver suffisamment de génisses pour remplir leurs stalles, elles conservent leurs vaches plus longtemps.
- « La production laitière américaine est en baisse, parce que nous avons beaucoup trop de vaches à faible production que nous ne pouvons pas remplacer », a déclaré Steve Eicker, cofondateur de Valley Agricultural Software et de son logiciel de gestion de troupeaux Dairy Comp 305. La production moyenne de lait par vache a chuté de 13 lbs/tête (5,9 kg) pour avril-juin 2024 par rapport à la même période en 2023.
- Selon Steve Eicker, la situation actuelle des inventaires empêchera probablement les fermes laitières de maximiser leur capacité à tirer profit de la hausse actuelle des prix du lait aux États-Unis, parce qu'elles n'auront tout simplement pas les animaux nécessaires pour le faire.

Dans ce contexte, et en considérant la valeur élevée des veaux croisés, il est important que les producteurs de lait se posent de sérieuses questions :

- Combien ça coûte d'élever une génisse sur ma ferme?
- Est-ce que j'en élève assez?
- Si je manque ou j'ai trop de génisses, quels sont les impacts?

Élevez-vous assez de génisses?

Trop de fermes manquent de vélages pour faire le quota et profiter des avantages de la sélection volontaire. Et d'autres ont la génétique, la régie et l'alimentation pour permettre de faire vèler les génisses à 85 % du poids mature à 23-24 mois.

Il n'y a pas de cible unique, le besoin d'élevage peut être très différent d'une ferme à l'autre.

Pour savoir si vous en élevez assez, regardez votre inventaire de taures et déterminez les choix de saillies à faire en vous posant ces trois questions :

- Est-ce qu'élever moins me permet réellement d'être plus rentable?
- Quel est le coût d'élevage, le vrai?
- Quel revenu supplémentaire l'élevage peut-il me rapporter?

Est-ce qu'en élever moins, c'est rentable?

Dans un cas où la ferme n'atteint pas les performances souhaitées, qu'elle manque d'espace ou de main-d'œuvre, la solution est probablement d'élever moins de génisses. Cependant, le risque est de tomber dans un cercle vicieux.

Pourquoi?

Parce que si on élève moins, on doit alors acheter des vaches dans un contexte d'offre amaigrissante. Alors que les statistiques américaines nous laissent croire que le marché des vaches sera dispendieux pour les prochaines années, il pourrait être tentant de retarder les réformes, pour des raisons comme la santé du pis, la reproduction, la locomotion, la production, etc. Et c'est là qu'on entre dans un cercle vicieux de réformer quand on n'a plus le choix.

Et quand on étire ainsi la sauce au maximum, on sauve en coût d'élevage, mais combien on perd en revenus parce qu'on a un troupeau moins performant ?

Coûts d'élevage et frais variables

Selon les chiffres de 2023 des groupes conseils, les coûts d'élevage seraient autour de 5 500 \$/taure. Il faut se rappeler que ces coûts totaux incluent, entre autres :

- la valeur de la génisse à la naissance;
- le salaire des employés et des propriétaires;
- les coûts fixes (entretien et location du bâtiment, équipement, etc.);
- les amortissements, les intérêts sur les emprunts, etc.

Est-ce réellement le cas pour vous?

Pour la majorité des fermes, les frais variables pour élever une génisse laitière tourneront autour de 3 000 \$, excluant la valeur de la génisse. La moitié de ces frais est liée au fourrage (qui n'est pas tout en déboursé; la valeur du fourrage est très variable d'une ferme à l'autre).

Si un veau croisé de boucherie vaut 1 000 \$ à la naissance, vous pourriez alors vous dire : « Si je peux vendre un veau à 1 000 \$ à la naissance en plus d'économiser 3 000 \$ en frais variables sur le coût d'élevage, c'est 4 000 \$ dans mon budget pour acheter une vache! »

Mais encore faudra-t-il la trouver! Si les vaches sont rares et dispendieuses, la situation pourrait alors devenir dangereuse comme chez nos voisins du sud qui entrent dans le cercle vicieux de réformer lorsqu'on n'a plus le choix.

D'un autre côté, si vous élevez plus de génisses parce que vous les élevez bien, que vous avez les infrastructures, vos coûts en main-d'œuvre et les coûts fixes resteront probablement les mêmes. Résultat? Le coût moyen d'élevage par génisse va baisser.



Au contraire, si vous élevez moins, ça aura un impact à la hausse sur le coût d'élevage moyen des génisses restantes.

Par exemple :

Vous avez une ferme de 100 vaches avec 65 taures en inventaire et vous avez de l'espace à l'étable pour élever 10 taures de plus. Vous êtes rendu à 75 taures.

La masse salariale de l'entreprise change-t-elle? Les frais fixes vont-ils monter? Je parie que non.

Est-ce que l'élevage supplémentaire peut rapporter?

Si on passe de 65 à 75 taures en inventaire, ce sont 5 vêlages de plus par année qui aideront à :

- faire le quota et générer du revenu;
- être moins dépendant du prix du marché des vaches à la hausse;
- vendre des vaches pour la production;
- faire de la sélection volontaire pour améliorer la performance du troupeau.

Quel devrait être votre inventaire de génisses?

Nous sommes dans un contexte historique très particulier. Vous avez des décisions importantes à prendre qui auront un impact économique certain pour le futur.

Plus que jamais, il est temps de prendre du recul et d'essayer d'anticiper ce qui va se passer relativement à l'offre et à la demande pour les vaches à court et moyen terme.

Selon les contraintes et possibilités que vous avez, et surtout vos objectifs, rappelez-vous que tout se décide à la saillie. Vous devrez essayer d'anticiper ce qui est le mieux pour vous. Chaque ferme aura ses raisons qui justifieront d'élever plus ou moins.

Contactez votre expert-conseil pour lui poser les questions listées ci-haut et déterminer la meilleure stratégie pour vous. Il pourra calculer le nombre de saillies à faire mensuellement pour assurer votre renouvellement selon votre inventaire de vaches, la production, le taux de réforme, l'âge au vêlage des taures, et différents taux de conception anticipés. Le tout avec une marge de sécurité que vous décidez.

Bonne réflexion!

INSCRIVEZ-VOUS AUX FORMATIONS SUR LES PESTICIDES 2025



Normand Roy, T.P.
Conseiller stratégique, ruminant et végétal

Au cours des derniers mois, plusieurs articles ont abordé les récentes modifications réglementaires sur les pesticides, soulevant de nombreuses questions sur la séquence des changements à venir.

En novembre dernier, le ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) a accordé un délai pour la vente et la mise en terre de semences enrobées de pesticides afin de bien opérationnaliser la saison des semis 2025.

Ainsi, le Ministère permettra, du 1^{er} janvier au 1^{er} août 2025 :

- la vente de semences enrobées de pesticides à un producteur :
 - sans que celui-ci ne soit titulaire d'un certificat;
 - sans qu'il ne fournisse une prescription, le cas échéant.
- la mise en terre de semences enrobées de pesticides par un producteur :
 - sans que celui-ci ne soit titulaire d'un certificat;
 - sans qu'il n'obtienne le document agronomique exigé à l'article 74.1 du Code de gestion des pesticides, le cas échéant.

Toutefois, toutes les exigences concernant les semences enrobées des néonicotinoïdes (clothianidine, imidaclopride ou thiaméthoxame) demeurent applicables.

Bien qu'un délai de grâce soit accordé, il est de votre responsabilité de vous conformer. Votre coopérative propose quatre formations dans différentes régions. N'hésitez pas à en discuter avec votre expert-conseil pour plus d'informations.

- Saint-Éphrem : 8 et 9 janvier 2025
- Sainte-Marie : 15 et 16 janvier 2025
- Saint-Anselme : 28 et 29 janvier 2025
- Saint-Pacôme : 5 et 6 février 2025

Voici le lien pour vous inscrire :
<https://bit.ly/4fkYPWn>





HORAIRE DES FÊTES

CENTRES DE SERVICE CLIENT ET SERVICE DES GRAINS

24 et 31 décembre 2024 : **FERMÉS** à partir de midi

25 et 26 décembre 2024 : **FERMÉS**

1^{er} et 2 janvier 2025 : **FERMÉS**

MEUNERIES

SAINT-ANSELME, SAINT-NARCISSE ET SAINT-PHILIPPE-DE-NÉRI

24, 25 et 31 décembre 2024 : **FERMÉES**

1^{er} janvier 2025 : **FERMÉES**

SAINT-ÉPHREM

25 et 26 décembre 2024 : **FERMÉ**

1^{er} et 2 janvier 2025 : **FERMÉ**

Les journées de livraison peuvent différer. Portez une attention particulière aux alertes textos durant cette période.



Sollio & Avantis
Agriculture coopérative



PLANIFIEZ VOTRE SAISON 2025 ET ÉCONOMISEZ!

Programme de paiement anticipé pour les engrais, semences, inoculants et conservateurs

ESCOMPTE PAIEMENT ANTICIPÉ SUR LES ENGRAIS 2024		
Date limite de la réception du paiement	Escompte	
13 décembre 2024	5 %	▼
21 février 2025	3 %	▼
22 février 2025	0 %	▼

ESCOMPTE PAIEMENT ANTICIPÉ SUR LES SEMENCES ET CONSERVATEURS 2024		
Date limite de la réception du paiement	Escompte	
13 décembre 2024	8 %	▼
21 février 2025	3,5 %	▼
22 février 2025	0 %	▼

*Ces escomptes seront applicables uniquement pour les achats de la saison 2025

ESCOMPTE PAIEMENT ANTICIPÉ SUR LES INOCULANTS (AGTIV) 2024			
Date limite de la commande reçue	Date limite de la réception du paiement	Escompte	
Avant le 22 novembre 2024	13 décembre 2024	13 %	▼
Avant le 18 décembre 2024	10 janvier 2025	10 %	▼
Avant le 24 janvier 2025	14 février 2025	5 %	▼

Connaissez-vous le programme de financement d'intrants de Financement agricole Canada (FAC)?

Le Financement d'intrants de FAC est le moyen simple et flexible de dégager des liquidités. Vous avez 12 mois pour faire l'achat de semences, d'engrais, de produits de fenaison et de protection des cultures et jusqu'à 18 mois pour rembourser votre prêt. Le Financement d'intrants est offert par l'entremise de détaillants locaux, ce qui vous permet d'acheter et de financer vos intrants en même temps.



QU'EST-CE QUE LA TECHNOLOGIE PLM INTELLIGENCE™?

La technologie PLMI signifie chez New Holland « Précision Land Management Intelligence ». Elle a été introduite en 2019 dans les modèles T8 Genesis et tout récemment dans les nouveaux modèles de la série T7 équipés de la nouvelle cabine Horizon Ultra, une version améliorée de la précédente Horizon. Cette nouvelle cabine offre de nouvelles fonctionnalités, des commandes simplifiées et intuitives, du confort et une ergonomie qui en font « le nec plus ultra » et la mieux insonorisée sur le marché que New Holland a su commercialiser dans un tracteur.

Mais revenons à la technologie PLM Intelligence™, qui se trouve dans les nouveaux modèles T7 LWB, HD et T8. Elle regroupe, avec l'aide de l'agriculture de précision, toutes les données agronomiques dont le système dispose pour permettre d'augmenter les rendements et de justifier chaque dollar investi dans votre champ. Ainsi, la navigation, la cartographie, l'échange d'informations et la gestion de flotte s'effectuent à partir de l'écran avancé IntelliView™ 12 qui intègre la technologie PLM Intelligence™.

Effacité assurée

Tous les tracteurs agricoles New Holland T7 Long Wheel Base, Heavy Duty et T8 sont livrés avec la norme télématique MyPLM™ Connect pendant cinq ans, ce qui vous permet de rester en contact avec les machines à tout moment et d'utiliser l'enregistrement et le partage de données en temps réel.

Résumé des caractéristiques de PLM Intelligence™

1. Gestion des données : Centralisation des données agricoles pour un suivi précis des performances.
2. Connectivité : Système interconnecté permettant l'échange d'informations entre les machines et les applications.
3. Analyse avancée : Outils d'analyse pour optimiser la prise de décision.
4. Navigation précise : Systèmes de guidage et de positionnement GPS pour des opérations agricoles plus efficaces.
5. Planification : Outils pour planifier les tâches et les interventions au champ.

Avantages

1. Efficacité améliorée : Réduction des coûts d'exploitation grâce à une meilleure gestion des ressources.
2. Productivité accrue : Optimisation des rendements grâce à des données précises et à une gestion proactive.
3. Durabilité : Pratiques agricoles plus durables en minimisant l'utilisation des intrants.
4. Prise de décision éclairée : Accès à des analyses et des recommandations basées sur des données pour améliorer les stratégies agricoles.
5. Flexibilité : Adaptation rapide aux conditions changeantes et aux besoins spécifiques des cultures.

Pour plus d'informations, accédez à notre site Web : <https://bit.ly/T7PLM>



ENTRETIEN HORS-SAISON!



15% sur le
tarif horaire *

RABAIS
sur PIÈCES et
MAIN-D'ŒUVRE

**lors des entretiens non urgents
de vos équipements*.**

Valide du 1^{er} octobre au 31 décembre 2024 dans nos
10 centres de machinerie New Holland participants.

* Certaines conditions s'appliquent.

10% sur les
pièces posées
en atelier *

- FORFAIT INSPECTION COMPLÈTE

À **189,95 \$**

SELON LES NORMES DU
MANUFACTURIER/TYPE D'ÉQUIPEMENT*

incluant dynamomètre et rapport
des codes diagnostiques EST.

- PROFITEZ DE NOS OFFRES
DE FINANCEMENT
SPÉCIAL 90-120 JOURS
SANS INTÉRÊT*

Sur les achats de 750 \$ et plus



* Conditionnel à l'approbation du crédit.
Plusieurs autres offres de financement disponibles.
Des modalités et des conditions s'appliquent.
Renseignez-vous auprès de votre succursale.

* Certaines conditions s'appliquent. Les pneus, cordes, filets, filtres et huiles ne sont pas
admissibles aux rabais indiqués dans cette promotion.

* Prendre note que cette promotion s'applique sur les travaux en atelier seulement et
pour des réparations non urgentes. Les rabais seront appliqués directement sur la
facture. Pour plus de détails, informez-vous auprès de votre directeur de succursale.

**SOYEZ
PRÊTS!**



**MACHINERIE
Avantis**

Alma
La Pocatière
Mirabel
Rivière-du-Loup

Saint-Agapit
Saint-Anselme
Saint-Augustin-de-Desmaures

Sainte-Marie
Saint-Narcisse
Saint-Vallier

1 844 486-9028
f Machinerie Avantis
www.avantis.coop

DÉBORDEZ DE JOIE PENDANT LE TEMPS DES FÊTES

15 \$ de RABAIS*

SUR LES JOUETS ET LES PIÈCES DE COLLECTION NEW HOLLAND,

avec un achat minimum de 100 \$.

En vigueur jusqu'au 31 décembre 2024



Venez vous renseigner sur toutes nos offres en vigueur, ou consultez le site MyCNHStore.com/promo pour en savoir plus.

CNH | GENUINE
PARTS

 **NEW HOLLAND**

 **NEW HOLLAND**
CONSTRUCTION

Le rabais apparaîtra sous forme d'une ligne séparée sur la facture du client au point de vente. Cette offre s'applique aux produits admissibles achetés chez des concessionnaires New Holland participants, ou en ligne sur le site MyCNHStore.com, à condition que le concessionnaire ait sélectionné l'option « Opt-in ». Veuillez vous adresser à un concessionnaire New Holland participant ou consulter le site MyCNHStore.com pour connaître les détails et les conditions d'admissibilité. L'offre n'est pas transférable. Cette offre peut faire l'objet de changements ou être annulée à la discrétion de CNH Industrial.

*Cette offre s'applique aux produits admissibles achetés entre le 1^{er} novembre et le 31 décembre 2024. Limite de trois par client par foyer.

©2024 CNH Industrial America LLC. Tous droits réservés. New Holland et CNH Genuine Parts sont des marques de commerce aux États-Unis et dans de nombreux autres pays, utilisées sous licence ou appartenant à CNH Industrial N.V., ses filiales ou ses sociétés affiliées. Toute marque de commerce à laquelle il est fait référence dans ce document en association avec des biens et/ou des services de sociétés autres que CNH Industrial America LLC., appartient à ces sociétés respectives.

MRC

BMR SAINT-FRANÇOIS, BIENTÔT AGRIZONE

Nous avons le plaisir d'annoncer que notre succursale de Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, dans la MRC de Montmagny, passera prochainement de la bannière BMR à Agrizone, la bannière de produits agricoles du Groupe BMR. Ce changement s'accompagne d'un réaménagement complet pour offrir aux producteurs agricoles un espace adapté et dédié aux équipements pour les fermes de la région. La succursale proposera désormais une zone de produits en vrac et un espace de démonstration, créés spécialement pour mieux répondre aux besoins de nos clients. Avec des conseils d'experts à leur disposition, les producteurs bénéficieront d'un service de qualité et de proximité.

Rendez-vous en janvier 2025 pour le lancement officiel de notre nouvelle bannière!



Infolettre  agrizone

ABONNEZ-VOUS POUR UN RABAIS DE 10\$* SUR VOTRE COMMANDE EN LIGNE



bit.ly/4dkH6wF



UN NOUVEAU CENTRE JARDIN AU AGRIZONE LA MALBAIE

Nous avons le plaisir de vous annoncer un investissement de 400 000 \$ dans la construction d'une serre à La Malbaie. Le nouveau centre jardin de 5 000 pieds carrés, situé à l'arrière du magasin, sera conçu pour offrir une expérience client enrichie. Il proposera une plus grande variété de produits horticoles et d'accessoires. Les travaux ont démarré à l'automne et prendront fin au printemps 2025 pour la belle saison. L'ancienne serre, située à l'avant du magasin, sera conservée pour présenter des produits saisonniers. Toute l'équipe est enthousiaste à l'idée d'accueillir la clientèle dans ce nouvel espace, adapté pour mieux répondre aux besoins.



BMR

Avantis
Coopérative

POUR UN CADEAU UTILE À L'ANNÉE!





AIDE-MÉMOIRE POUR MIEUX VOUS SERVIR

www.avantis.coop

SERVICES AGRICOLES

CENTRE DE SERVICE CLIENT
(commande de moulée et service végétal)

La Malbaie **418 439-3991, poste 1**

Sainte-Marie **1 800 463-1914**

Saint-Éphrem **1 888 449-8841**

Saint-Philippe-de-Néri .. **1 800 463-1374**

SERVICE DES GRAINS

Ouest **1 844 386-9001**

Est **1 888 414-6743**

servicedesgrains@avantis.coop

AGRICULTURE NUMÉRIQUE

fermes.intelligentes@avantis.coop

DIVISION MACHINERIE

1 844 486-9028

SERVICES ADMINISTRATIFS

1 833 AVANTIS (282-6847)

SERVICE AUX MEMBRES

Poste 7500 | membres@avantis.coop

SERVICE DU CRÉDIT

Poste 7211 | credit@avantis.coop

PORTAIL NUMÉRIQUE

Poste 697101 | infoportail@avantis.coop

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Poste 0 | info@avantis.coop



100-500, route Cameron, Sainte-Marie (Québec) G6E 0L9

Téléphone : 418 386-2667 • Sans frais : **1 833 AVANTIS (282-6847)** • www.avantis.coop

MC Le symbole est une marque de commerce de Sollio Groupe Coopératif, utilisée sous licence.