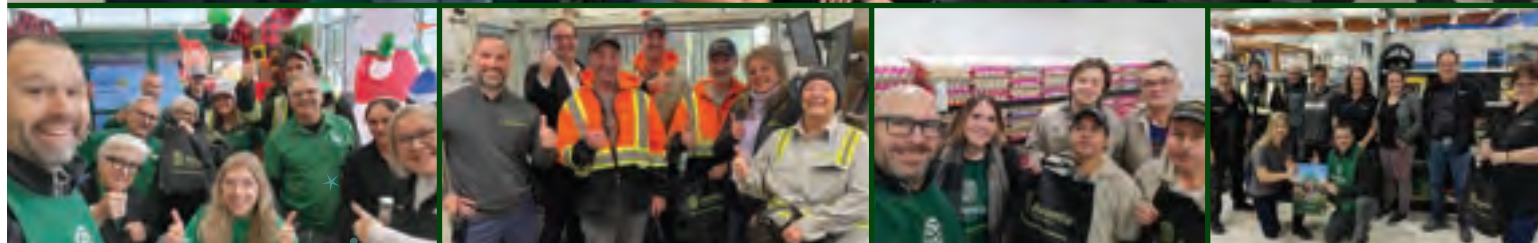


ESCOUADE
MARQUE
EMPLOYEUR

Détails p. 9



★ **Message de la direction** p. 2-3

Portrait d'administrateur p. 8-9

Portrait de la relève agricole p. 14-15

La division machinerie dévoile une nouvelle image p. 25

Nouvelles aux membres • Hiver 2024

MESSAGE DE LA DIRECTION



Frédéric Martineau, président
Michel Delisle, chef de la direction



Chers membres,

Nous terminons la 5^e année d'Avantis et nous pouvons affirmer que, dans les circonstances, nous sommes satisfaits des résultats. Rappelons que le premier semestre avait été difficile dans tous les secteurs d'activité à l'exception de la machinerie et du secteur avicole, voire très difficile pour le secteur des grains et le secteur porcin. Les gestes posés pendant la saison estivale pour redresser la situation ont permis de terminer l'année en bonne posture. Les secteurs ayant connu une année très difficile n'ont pas été en mesure de renverser la tendance. Cependant, les divisions détail et machinerie ont réalisé le budget prévu et même légèrement au-delà, les secteurs ruminant et végétal ont bien performé également, tandis que le secteur avicole a connu une excellente année. Les frais financiers et corporatifs ont été plus bas que ceux budgétés, faisant en sorte qu'au consolidé d'Avantis, la majorité des cibles fixées ont été atteintes, malgré quelques écarts défavorables.

Encore une fois, la diversité de votre coopérative représente une grande force lui procurant des leviers pour s'adapter aux fluctuations des marchés.

Nous sommes très fiers des 5 premières années d'Avantis. L'organisation a fait honneur à son nom en allant de l'avant et en prenant les devants sous plusieurs plans, démontrant son leadership et son influence dans tous ses secteurs d'activité.

Les 5 priorités de l'année 2024

Dans le contexte économique actuel, la prochaine année sera une année sous le signe de la prudence pour laquelle nous nous sommes donné 5 priorités afin de remplir notre mission de contribuer à l'enrichissement collectif de nos membres et nos communautés.

- Renforcer notre **culture d'excellence**, c'est-à-dire continuer de nous améliorer constamment, revoir nos façons de faire et oser! Oser faire preuve d'audace pour être parmi les meilleurs.
- Poursuivre notre **plan de redressement du secteur agricole** et de nos élevages porcins pour renouer avec la rentabilité au bénéfice de nos membres.
- Faire vivre notre nouvelle **marque employeur** inspirée par notre valeur d'esprit de famille.
- Poursuivre le déploiement de notre **expérience client** Avantis, notre programme Empreinte de confiance.
- Poursuivre les travaux en **Santé et mieux-être**. L'an dernier, la SST a été au cœur de nos priorités, cette année on continue ce qui a été entamé pour assurer le bien-être physique et mental de nos coéquipiers de même que celui de nos producteurs agricoles membres. D'où l'importance que l'on accorde à notre campagne Coopère-Don, dont une bonne partie est remise aux travailleurs de rang.

Une grande priorité lancée : notre marque employeur!

Le 22 novembre dernier, nous avons procédé au lancement de notre marque employeur, un chantier prioritaire du plan stratégique pour l'ensemble de l'organisation. Une mobilisation sans précédent de nos équipes ont permis de déployer « **Mon champ d'appartenance** » dans l'ensemble des établissements et de faire vivre l'expérience employé Avantis à l'ensemble des coéquipiers, partout sur notre territoire. Des escouades se sont déployées pendant trois jours pour faire de ce lancement un succès à la hauteur de notre valeur d'esprit de famille. Plus de détails dans ces pages sur cet événement dont nous pouvons être tous fiers.

Des nouvelles des principaux projets

La transaction la plus importante des dernières années pour Avantis vient de se conclure avec l'acquisition par Avantis des parts de Sollio dans Pondeuses Atlantique et d'une tranche des parts de Sollio dans Volailles Acadia permettant à Avantis de devenir actionnaire majoritaire à 51 % de chacune des deux sociétés situées au Nouveau-Brunswick. La transaction est rétroactive au 1^{er} novembre 2022.

Le 27 octobre dernier, le nouveau programme de la Filière porcine coopérative a été lancé par Sollio Groupe Coopératif. Ce programme vise à supporter les producteurs de porc indépendants membres de la Filière en leur redistribuant les sommes récupérées par la réduction de la production des coopératives. Il permet également d'encourager les producteurs indépendants qui respectent le cahier de charges de la

Filière, de supporter les producteurs ayant investi dans la mise aux normes du BEA de leurs maternités et offre une réouverture du membership pour les producteurs souhaitant faire partie de la Filière. L'enveloppe globale du programme provient de Sollio Groupe Coopératif et des coopératives et est destinée uniquement aux producteurs indépendants.

Rendez-Vous du président d'Avantis

Les rencontres à venir seront l'occasion de vous donner davantage de précisions sur les résultats de cette 5^e année mouvementée et sur les projets à venir. Cette année, dans un souci constant de faire mieux et d'essayer de nouvelles façons de faire, le **Rendez-Vous du président d'Avantis** sera virtuel le **30 janvier** prochain auquel tous les membres agricoles sont conviés.

Rester à l'écoute de vos préoccupations et de vos besoins dans notre constante adaptation aux changements demeure une priorité. Nous profitons de cette occasion pour vous remercier, chers membres propriétaires, pour votre confiance et votre solidarité. Votre implication auprès de votre coopérative demeure essentielle au succès de notre modèle d'affaires.

En terminant, nous vous souhaitons de Joyeuses Fêtes. Nous espérons que cette période particulière de l'année sera pour vous l'occasion d'avoir du plaisir avec vos proches, de profiter de moments de pur bonheur et de réjouissance tout en vous accordant un peu de repos bien mérité.





Le « Clan Ferland » réuni avec grand-maman Ferland, âgée de 98 ans.

Richard Ferland

Ferme de la Cavée inc.,
Sainte-Marie

Fier de ses racines beauceronnes et reconnu pour son franc-parler, Richard Ferland possède un impressionnant parcours dans le milieu coopératif. L'aventure débute en 1998 alors qu'il devient administrateur à La Coop Unicoop. En 2000, il accède à la vice-présidence aux côtés de M. Alain Larochelle, président d'Unicoop à l'époque. Richard occupera ce poste pendant 10 ans jusqu'en 2010 et ensuite, il accèdera à la présidence jusqu'en 2014. C'est à ce moment qu'il intègre le conseil d'administration de Sollio Groupe Coopératif. En février 2023, c'est avec une grande fierté mais aussi beaucoup d'humilité qu'il prend les rênes de la présidence de Sollio, la plus importante coopérative du secteur agricole au Canada!

Ce parcours comme il dit, il l'attribue davantage à la chance qu'à l'intelligence. Pour lui, cette chance, c'est d'avoir côtoyé des gens extraordinaires qui ont forgé son profil professionnel et qui ont contribué à son développement et sa progression dans le milieu coopératif. Parmi ces personnes, Richard souligne deux mentors très importants : Alain Larochelle et Gaétan Roger. Alors que M. Roger lui a expliqué les rôles des gestionnaires et lui a appris la gestion d'une entreprise de grande envergure, M. Larochelle lui a enseigné les bonnes pratiques de gouvernance d'un conseil d'administration, notamment sur l'aspect politique et sur l'importance de faire la part des choses entre la ferme et la coopérative. Ainsi, c'est ce type de rencontres qui l'ont aidé à approfondir ses connaissances administratives pour accompagner son côté relationnel très intuitif. Richard s'empresse d'ajouter que sa douce moitié Odette Desrosiers a joué un rôle primordial dans son ascension dans le monde coopératif. Depuis 25 ans, elle lui offre un soutien indéfectible en gardant le fort en son absence.

Richard rencontre Odette à La Pocatière alors qu'il étudie à l'ITA et elle au Cégep. Odette entreprend des études en médecine à l'Université de Montréal pendant un an, avant de les interrompre pour fonder leur famille. En 1990, soit un an après avoir obtenu son diplôme de l'ITA de La Pocatière en production animale, Richard fait l'acquisition de la ferme familiale avec Odette. Richard devient à ce moment la 5^e génération à exploiter la ferme laitière à Sainte-Marie. De leur union naîtront neuf enfants! Cette belle fratrie que Richard appelle affectueusement le « Clan Ferland » est âgée aujourd'hui entre 31 ans et

12 ans. Catherine, l'aînée, est maman de deux enfants et c'est non sans fierté qu'Odette et Richard ont accueilli leur nouveau rôle de grands-parents! Comme Richard le dit, leur microsociété s'agrandit.

L'année 2022 a été marquée par plusieurs changements à la ferme. Premièrement, le couple forme une nouvelle compagnie en absorbant l'entreprise laitière de leur fils Pierre, qui a passé au feu en 2020. Dans un deuxième temps, ils intègrent ce dernier au sein de l'entreprise qui représente alors la 6^e génération. Depuis, Pierre travaille à temps plein sur la ferme. Enfin, à l'été 2022, ils entreprennent la construction de leur nouvelle ferme.

En construisant la nouvelle ferme, Richard, Odette et Pierre ont misé sur le confort, autant celui des travailleurs que celui des vaches. Alors que des locaux vitrés sont installés en hauteur dans le centre de la nouvelle construction, les employés bénéficient de plancher chauffant dans la salle de traite et d'un système de son pour les accompagner dans leurs tâches. Pour assurer leur bien-être, les vaches sont en stabulation libre sur sable et disposent de brosses à proximité. La ferme propose un hôpital pour les vaches fraîchement vélées, avec un parc sur accumulation de litière qui sert de maternité et une pouponnière avec une capacité d'une douzaine de veaux.

Actuellement, la ferme a une capacité de 155 kilos/jour avec une salle de traite double 8. La nouvelle construction, qui mesure 112 pieds par 260 pieds, est annexée à la vieille grange-étable. Cette partie est dorénavant utilisée pour les sujets de remplacement et les vaches tarées. À maturité, la ferme produira 220 kilos/jour.

Pour combler leurs besoins en maïs ensilage et de foin, la ferme doit louer quelques terres aux entreprises agricoles voisines. L'entreprise utilise les services de la Cuma de sa région.

Sur les terres du « Clan Ferland », il y a aussi une nouvelle cabane à sucre et une serre. Pour la partie acéricole, c'est son fils Thomas qui s'en occupe. Il a des plans pour faire de la transformation pour le commerce de détail et d'exportation. Pour la serre, construite par Pierre il y a trois ans, Richard garde la porte ouverte à des idées que ses enfants pourraient vouloir développer dans le futur.

Richard a une énorme confiance au futur du modèle coopératif. Il apprécie qu'il s'agisse d'un modèle démocratique avec entrée et sortie libre. Les valeurs de ce modèle rejoignent celles de la relève en plus de leur donner l'opportunité de s'épanouir professionnellement. En plus d'être responsable, la coopérative offre plusieurs défis, de la diversité et de la mobilité.

Les défis auxquels la ferme font face sont principalement la gestion de la croissance, la gestion de la dette et l'augmentation de la proportion des terres en propriété. Effectivement, la construction de la nouvelle étable et l'augmentation des taux d'intérêt exigent une gestion rigoureuse pour rencontrer le défi du financement. La nouvelle étable permet un potentiel plus grand pour accroître le volume de production. Autrement, la famille Ferland veut remettre de l'investissement sur les terres pour augmenter le rendement dans les champs.

Lorsque questionné sur sa vision dans 10 ans, Richard se voit assister Pierre dans la gestion de la croissance et l'acquisition de quota. Il souhaite baisser le niveau d'endettement pour éventuellement intégrer d'autres membres de la famille qui se montreraient intéressés à se joindre à l'entreprise. Richard et Odette pourront alors prendre une retraite bien méritée.

« La coopérative est l'endroit idéal pour s'épanouir autant sur la base professionnelle que personnelle tout en restant équitable. Ce n'est pas un modèle parfait, mais c'est un modèle évolutif, adaptatif qui a fait ses preuves. »

- Richard Ferland



La nouvelle étable construite à l'été 2022.

PROCÉDURE DE MISE EN CANDIDATURE À L'ÉLECTION DES ADMINISTRATEURS



Veillez prendre avis que conformément aux dispositions des articles 11 à 13 du règlement n° 1 et de l'article 4 du règlement n° 4 de la coopérative concernant l'élection des administrateurs de Coop Avantis, les membres sociétaires des secteurs Est, Centre-Est, Ouest, Centre-Ouest et Nord, intéressés à être candidats au poste d'administrateur de leur secteur, doivent déposer leur avis de mise en candidature auprès du secrétaire général **avant le 30 janvier 2024, à 12 h.**

Pour être un candidat admissible, le formulaire d'avis de mise en candidature doit être dûment rempli et appuyé par deux membres du secteur désigné. **Le candidat doit également présenter les documents suivants disponibles sur demande au secrétariat général de la coopérative, soit :**

- La lettre d'engagement de mandat d'un candidat administrateur
- La lettre de démission suspensive

Tous les documents de mise en candidature doivent être acheminés au Siège de Coop Avantis, à l'attention du secrétaire général, par la poste au 100-500, route Cameron, Sainte-Marie (Québec) G6E 0L9 (prévoir un délai de livraison minimum de sept [7] jours), par courriel à **secretariat.general@avantis.coop** ou par télécopieur au 418 386-9000. Aucune mise en candidature reçue après le 30 janvier 2024, à 12 h ne sera considérée.

Les mandats des administrateurs suivants viennent à échéance en 2023

Postes en élection	Administrateurs sortants et rééligibles	Secteur	Description du secteur Provinces, municipalités régionales de comté (MRC) ou villes
1	Sophie Gendron	Est	Kamouraska, L'Islet, Rivière-du-Loup, Témiscouata, les MRC de la Rive-Sud situées à l'est de celles-ci et le Nouveau-Brunswick
1	Kéven Mercier	Centre-Est	Bellechasse, Les Etchemins et Montmagny
1	Patrick Soucy	Centre-Ouest	Lévis, Nouvelle-Beauce et Robert-Cliche
1	Marco Gagné	Ouest	Arthabaska, Bécancour, L'Érable, Les Appalaches, Lotbinière, Québec et les MRC à l'ouest de celles-ci
Aucun poste en élection		Sud	Beauce-Sartigan, Le Granit, Haut-Saint-François et Sherbrooke
1	Stéphane Dufour	Nord	Charlevoix, Côte-de-Beaupré, Île d'Orléans; et les MRC de la Rive-Nord, situées à l'est de celles-ci

Le formulaire de mise en candidature est aussi disponible sur le site de Coop Avantis. Pour toute information concernant ces dispositions, n'hésitez pas à communiquer avec le soussigné par téléphone au **418 386-2667** ou par courriel à **secretariat.general@avantis.coop**.

Jean-Paul Allaire
Secrétaire général

AVIS DE MISE EN CANDIDATURE

Je soussigné, _____, avise formellement les membres sociétaires de l'assemblée générale de Coop Avantis de mon intention de me porter candidat à l'élection au poste d'administrateur, pour un mandat de trois (3) ans débutant à l'assemblée générale de Coop Avantis, le 20 février 2024, et ce, pour le secteur _____.

Pour compléter cette mise en candidature, je joins les documents suivants dûment signés :

- Lettre d'engagement de mandat d'un candidat administrateur
- Lettre de démission suspensive

Conformément à l'article 4 du règlement n° 4 de Coop Avantis concernant l'élection des administrateurs, le présent préavis de mise en candidature est appuyé par deux membres du secteur cité précédemment.

Fait à _____ ce _____ 202__

Candidat

Nom du candidat en lettres moulées

Signature

N° de membre (client)

1^{er} membre appuyant la candidature :

Nom du membre en lettres moulées

Signature

N° de membre (client)

2^e membre appuyant la candidature :

Nom du membre en lettres moulées

Signature

N° de membre (client)

*Dans ce document, le masculin est utilisé sans discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

UN PREMIER 7 À 9 RELÈVE AGRICOLE RÉUSSI!

C'est dans une ambiance rassembleuse et conviviale que s'est déroulé le tout premier 7 à 9 Relève agricole organisé dans le cadre de la Semaine de la coopération le 19 octobre dernier à la Microbrasserie Côte-du-Sud à Montmagny.



Dans l'ordre : Samuel Larochelle, notre animateur de la soirée, Léda Villeneuve de Ferme ViGo inc., de St-Onésime, Frédéric Larochelle de Ferme Laitière et Avicole Larochelle de St-Magloire, Justine Breton de Aux Fruits de la Colline de Ste-Marie et Frédéric Martineau, président d'Avantis

L'événement a été également l'occasion de souligner les 5 ans d'Avantis et de mentionner les retombées positives du Fonds coopératif d'aide à la relève agricole (FCARA), principal levier de soutien à la relève de la coopérative. Au cours des 5 dernières années, 80 jeunes se sont partagés 750 000 \$ en bourses.

Au programme, bière, bouchées et mini-panel de discussion avec trois jeunes producteurs agricoles de la relève : Léda Villeneuve, Frédéric Larochelle et Justine Breton. En toute simplicité, ces derniers nous ont partagé leur parcours d'entrepreneur, leur expérience à titre de participant au FCARA, leurs projets d'avenir et bien plus!

Un merci à notre animateur de la soirée, Samuel Larochelle, un employé de Sollio Groupe Coopératif qui est très impliqué dans notre région, notamment en tant qu'ambassadeur des Arrêts gourmands de la Chaudière-Appalaches. Samuel a relevé le défi avec brio!

Nous tenons également à remercier nos commanditaires de l'événement.

Présentateur de l'événement

Associé



Pour en savoir plus sur les programmes de la relève agricole offert par votre coopérative :

<https://www.avantis.coop/a-propos/releve-agricole/>



**L'activité se déplacera l'an prochain
dans une autre région.**



UNE NOUVELLE MARQUE EMPLOYEUR INSPIRANTE ET DISTINCTIVE

Avantis Coopérative a tout récemment lancé une nouvelle marque employeur, laquelle faisait partie des orientations du conseil d'administration dans le cadre de son plan stratégique 2026. Grâce à celle-ci, Avantis souhaite se démarquer et se positionner sur le marché de l'emploi en tant qu'employeur de choix.

Avantis a misé sur un concept rassembleur et inspirant, ancré dans le fort esprit de famille et les valeurs qui caractérisent la coopérative. La nouvelle marque employeur symbolise l'expérience distinctive qu'Avantis offre, tant pour ses coéquipiers actuels que les potentiels candidats.

Elle reflète également la voie vers laquelle Avantis veut continuer d'avancer, soit celle de l'enrichissement collectif de ses membres et de ses communautés.

Mon champ d'appartenance

Le concept élaboré, de pair avec une agence d'experts, a pour thème « Mon champ d'appartenance ». « Mon champ » fait référence aux racines agricoles de la coopérative et au vaste territoire qu'elle occupe, mais aussi à la diversité de ses « champs » d'expertise et des nombreux « champs » d'activités dans lesquels chacun évolue.

Un lancement à grande échelle

La marque employeur a été lancée à l'interne lors d'une escouade terrain, où les employés de toutes les succursales ont pu vivre la nouvelle marque. Celle-ci sera lancée à l'externe dès janvier.



LES BONS COUPS DE NOS EMPLOYÉS!

Cette rubrique vise à mettre en valeur nos employés qui, par leur esprit de créativité, leur coopération ou leur générosité, contribuent au rayonnement d'Avantis. Nos employés constituent notre plus grand actif de compétences et de connaissances. Leurs efforts et leurs talents ont une influence sur notre coopérative et la satisfaction de nos membres et clients. Nous vous présentons ici leurs bons coups!



Isabelle Masson et Paul Doyon, administrateur, Au cœur des familles agricoles



Annie Pelletier, directrice générale de la Maison d'Hélène, Isabelle Masson et Hélène Caron, fondatrice.

ISABELLE MASSON : UNE FEMME BIENVEILLANTE POUR SON ENTOURAGE!

Dans le cadre du dernier Gala reconnaissance des experts-conseils organisé par Sollio Agriculture, en septembre dernier, la coordonnatrice en agroenvironnement Isabelle Masson s'est vu décerner le Prix de bienveillance. Ce prix vise à reconnaître une personne s'étant démarquée par ses actions, ses comportements et ses relations tournées vers les autres.

Sollio Agriculture, en collaboration avec Financement Agricole Canada, a remis un montant de 2 500 \$ à la lauréate afin qu'elle puisse redonner à une ou plusieurs causes de son choix.

En novembre dernier, Isabelle est allée rendre visite les deux organismes choisis, soit Au cœur des familles agricoles et La Maison d'Hélène. Ces deux organismes ont reçu chacun un chèque de 1 250 \$.

Au cœur des familles agricoles (ACFA) a pour mission d'offrir des services psychosociaux de première ligne favorisant l'amélioration du bien-être des familles agricoles sur tout le territoire du Québec. Il offre également un service de répit via la Maison ACFA où les agriculteurs. trices peuvent se reposer et avoir du soutien.

La Maison d'Hélène a pour mission d'accompagner les personnes âgées de 4 ans et plus dans les derniers moments de leur vie en les soulageant de leur douleur dans un contexte d'amour, de compassion, d'accompagnement, d'écoute, et ce, dans le plus grand des respects. La Maison d'Hélène est située à Montmagny dans un lieu paisible et chaleureux.

Félicitations encore une fois à Isabelle pour ce prix pleinement mérité!

BMR AVANTIS MIS À L'HONNEUR

C'est lors de la soirée reconnaissance du Salon d'achat de BMR qu'Avantis s'est démarquée par son excellence parmi les quelque 275 centres de rénovation BMR. Tout d'abord, en gagnant le prix **Entrepreneurship** grâce à la rénovation du BMR de Rivière-du-Loup, mais également en remportant trois trophées Marteaux au Programme Excellence Marchand. Un prix qui reconnaît les meilleures pratiques des établissements sur l'ensemble des aspects opérationnels. Félicitations aux équipes!

Programme Excellence Marchand

- 2 à 5 millions \$ catégorie Bronze :
BMR St-Georges
- 2 à 5 millions \$ catégorie Or :
BMR St-Agapit
- 5 à 10 millions \$ catégorie Bronze :
BMR Ste-Marie



Nos équipes fières récipiendaires des trophées Marteaux au Programme Excellence Marchand

OFFRE AVANTAGEUSE POUR VOUS!

Mission

Céréales Charlevoix se concentre sur les marchés de grains de spécialités biologiques ou destinés à l'alimentation humaine. Son premier marché est naturellement le Moulin de Charlevoix qui a des besoins actuels de plus de **2 000 TM** de grains essentiellement biologiques.

Produits demandés

- Blé d'automne biologique et conventionnel pour alimentation humaine : Lexington, Harvard, Montcalm, Warthog, Champlain, Zorro et Hudson
- Blé de printemps pour alimentation humaine : Maïda, Raven, Hélios, Touran, Walton, Artika, Maurice, Scotia, Aube et Toundra
- Seigle alimentation humaine : toutes les variétés

Volumes demandés

- Bio ➡ plus de 2 000 TM
- Alimentation humaine ➡ plus de 5 000 TM

Prix compétitif
pour les membres
d'Avantis
Coopérative!



Céréales
CHARLEVOIX

Pour plus d'informations, contactez dès maintenant :

Rudy Laixhay, Développement des affaires
418 633-7691 • rudy.laixhay@avantis.coop

ÉCOFRAIS

Le *Règlement sur la récupération et la valorisation de produits par les entreprises* du Québec visant à mettre en place l'application des écofrais sur les sacs et contenants à vocation agricole, plus précisément sur les produits de fénaison, les produits végétaux et d'aliments pour les animaux est maintenant en vigueur depuis le 1^{er} octobre 2023.



Ces écofrais sont des frais payables reliés à la gestion environnementale qui serviront à couvrir les dépenses liées au recyclage. Principalement, ils sont utilisés pour financer des associations ou organismes à but non lucratif à volet environnemental tel que AgriRECUP, dans la mise en place de sites de récupération, la formation et le développement de moyens alternatifs. Notons que ces frais sont intégrés au prix de vente des produits par le fournisseur.

Afin de répondre aux exigences de ce nouveau règlement, Sollio & Avantis Agriculture coopérative collabore avec l'organisme AgriRECUP pour développer davantage de points de dépôts pour les plastiques agricoles et autres produits admissibles.

Nous profitons de cette communication pour vous rappeler les points de services disponibles auprès de votre coopérative en collaboration avec AgriRECUP.

POINTS DE COLLECTE POUR LES PLASTIQUES AGRICOLES ET RIPE

- BMR Avantis de Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud
- Site Avantis de Saint-Narcisse-de-Beaurivage
- Site Avantis Saint-Éphrem-de-Beauce
- BMR Avantis Saint-Jean-Port-Joli
- BMR Avantis Saint-Gervais
- Site Avantis Saint-Philippe-de-Néri (à venir)

POINTS DE COLLECTE POUR LES CONTENANTS DE PESTICIDES VIDES

- Centre de grains de Sainte-Hénédine
- Site Avantis de Saint-Éphrem-de-Beauce
- Site Avantis de Saint-Philippe-de-Néri

POINTS DE COLLECTE POUR LES SACS DE MOULÉE VIDE

- Site Avantis de Saint-Narcisse-de-Beaurivage

Pour en savoir plus sur cette nouvelle réglementation, consultez-le :
<https://agrireup.ca/nouvelles-obligations-pour-les-fournisseurs-de-produits-agricoles-au-quebec/>



Merci de votre collaboration!

BONNE NOUVELLE!

Le site Avantis Coopérative de Saint-Narcisse-de-Beaurivage ouvre un nouveau point de collecte Agri-récup pour les sacs de moulée et sacs de ripe.

Les producteurs.trices de la région peuvent dès maintenant se rendre à St-Narcisse-de-Beaurivage pour recycler les sacs de moulée et de ripe. Deux formats seront acceptés : les petits sacs (jusqu'à 100 kg) et les gros sacs de vrac (+ de 100, 500 ou 1000 kg).

Le principe est simple :

- 1- Videz complètement les sacs et secouez
- 2- Placez dans un sac Agri-récup et l'attacher (ou attacher en paquet de 6 pour les gros sacs de vrac)
- 3- Déposez à l'endroit indiqué

Les sacs Agri-récup sont disponibles dans les établissements participants ou auprès de votre expert(e)-conseil.

Vous voulez en apprendre plus sur le sujet ou découvrir d'autres sites de collecte? Visitez le www.agrireocup.ca!

UN PETIT GESTE QUI FAIT DU BIEN!



Dépistage ver fil-de-fer

Pourquoi faire le dépistage de ce ver?

- Obtenir des données sur la présence du ravageur dans les champs de votre entreprise
- Obtenir des meilleures recommandations en phytoprotection
- Assurer un meilleur taux de germination et de meilleurs rendements pour votre maïs

Ce dépistage aidera à prendre les meilleures décisions afin de protéger vos rendements avec des outils adaptés à vos besoins.

\$ Coût : 150 \$ (inclut un suivi de trois semaines)

➔ Contactez votre expert(e)-conseil végétal ou agroenvironnement pour en savoir plus!

info@avantis.coop



Sollio & Avantis
Agriculture coopérative





Jean-Pierre Breton

4^e génération sur l'entreprise familiale!

C'est à Saint-Patrice-de-Beaurivage sur le chemin Craig que Jean-Pierre Breton et sa famille nous ouvrent leur porte afin de découvrir son parcours, son entreprise et sa vision de l'agriculture.



En 1920, la famille Breton déménage de Saint-Bernard pour s'établir à Saint-Patrice-de-Beaurivage, où se situe aujourd'hui la **Ferme J.N. Breton & fils inc.** Jean-Pierre est la 4^e génération à exploiter la ferme à Saint-Patrice. Ce dernier a toujours eu un véritable intérêt pour l'agriculture. Il a commencé ses études en technique de génie civil. Son entourage avait plusieurs doutes quant à ce choix, car ils connaissaient son attachement pour l'agriculture. Après un an dans ce programme, Jean-Pierre a décidé de retourner à son premier amour et d'aller étudier en agriculture. En 2007, il fut diplômé en Technique de productions animales à l'Institut de technologie agroalimentaire du Québec situé à La Pocatière.

Après ses études, Jean-Pierre fut embauché au CIAQ comme inséminateur. Il a conjugué le travail à la ferme et son emploi au CIAQ pendant près de 6 ans. En 2009, Jean-Pierre est devenu officiellement co-proprétaire de l'entreprise familiale à 50 % avec ses deux parents : Jocelyn Breton et Normande Talbot. Ceux-ci sont encore très actifs sur l'entreprise, son père participe aux tâches quotidiennes et sa mère s'occupe principalement du volet administratif. L'année 2013 marque l'arrivée à temps plein de Jean-Pierre sur l'entreprise; à ce moment l'entreprise détenait un quota de 50 kg.

Aujourd'hui, ils détiennent un quota de 94 kg avec 60 vaches en lactation en stabulation entravée. Ils produisent une moyenne en composantes de 2.8 kg, ce qui leur permet de se classer parmi les récipiendaires

Performance laitière de Sollio Agriculture. À court terme, leur objectif serait de se rendre à une moyenne de 3 kg. L'entreprise possède également une superficie en culture de 135 acres et loue 86 acres. À cela s'ajoute une érablière de 2 500 entailles.

La classification du troupeau est de 15 EX, 39 TB et 22 BP. Une famille de vache très populaire dans le troupeau est notamment celle de : Craig Goldwyn Rica EX 90 5E 10*. Elle a fait ses preuves en termes de conformation et d'efficacité et en ce moment, plusieurs de ses filles sont actives dans le troupeau. Jean-Pierre fait ses choix de taureaux principalement en misant sur un équilibre de production et de longévité. L'entreprise expose quelques sujets chaque année à l'Exposition agricole de Saint-Agapit.

La ferme laitière s'est grandement développée dans les dernières années, plusieurs constructions et améliorations ont eu lieu. Cela a débuté en 2008 par la construction d'une nouvelle vacherie, ensuite la transformation de la fosse à fumier solide en étable froide pour les taures et les vaches tarées, l'ajout d'un mélangeur pour l'alimentation, l'ajout d'un silo pour l'ensilage de maïs, et tout récemment un agrandissement pour une stabulation libre pour la relève.

Jean-Pierre est marié à Karine Dubuc. Celle-ci travaille pour la Financière agricole du Québec, elle vient aussi couramment donner un coup de main à la ferme. Ensemble, ils ont un petit garçon, Félix Breton, âgé de 9 mois. Depuis sa naissance, les heureux parents amènent fréquemment Félix à la ferme, ce qui permet de faire une belle conciliation travail-famille.

Le jeune producteur se garde très occupé. Jean-Pierre est impliqué dans le Club Holstein de Lotbinière depuis près de 12 ans et occupe maintenant le rôle de président. Il est aussi administrateur pour l'UPA Lotbinière Sud ainsi que pompier volontaire pour le village de Saint-Patrice-de-Beaurivage. Dans ses temps libres, Jean-Pierre aime bien jouer à la balle molle l'été et au volleyball durant l'hiver.

Jean-Pierre – J'aime m'impliquer! Cela me permet de socialiser avec les autres producteurs, de découvrir les enjeux de chacun, de partager nos bons coups et de me renseigner sur les différentes pratiques.

Depuis le début de son intégration dans l'entreprise, l'objectif était clair, le but n'était pas d'augmenter le cheptel à tout prix, mais de faire plus de lait par stalle utilisée. Pour y arriver, plusieurs changements en lien avec le bien-être animal ont eu lieu, comme augmenter la quantité de litière sous les vaches, couper le muret de béton (Brisket) devant les animaux

afin de diminuer la hauteur, passer de stabulation attachée en stabulation libre pour les vaches tarées et les taures gestantes, etc. À chaque fois que la famille a amélioré le bien-être, le gain en production a suivi. L'outil d'Agconnexion Latascan est très utilisé à la Ferme JN Breton. Jean-Pierre prend le temps de le consulter à chaque fois afin d'évaluer la production, la rentabilité et la performance du troupeau.

Jean-Pierre – Un conseil que j'aimerais donner à une future relève agricole serait de toujours se tenir informé, de ne pas négliger la formation continue, car elle est très importante en agriculture. Aussi, il faut être un très bon gestionnaire, il faut se challenger régulièrement et prendre le temps d'analyser les chiffres.

Les membres de la famille Breton sont des grands coopérateurs depuis des années. Jean-Pierre participe régulièrement aux activités de sa coopérative, comme Le Rendez-vous Sollio & Avantis, les réunions de cuisine, le Gala Performance laitière et bien d'autres.

Jean-Pierre – Selon moi, un des plus gros avantages de faire partie d'une agriculture coopérative est le service-conseil. Mes conseillers font toute la différence et m'accompagnent dans mon évolution. De plus, l'expertise de Sollio Agriculture est accessible, ils ont un beau réseau de recherche.



Mon équipe Sollio & Avantis Agriculture coopérative :
Expert-conseil ruminant : Réjean Lavoie, agr.
Experte-conseil végétale : Sabrina Dubois, agr.

RAPPELS EN PÉRIODE HIVERNALE

Aidez-nous à mieux vous servir!



La saison hivernale est à nos portes et comme vous le savez, cette saison apporte de nombreux risques et inconvénients pour nos chauffeurs et camionneurs. C'est pourquoi les gestes que vous posez pour maintenir votre cour accessible et sécuritaire sont grandement appréciés des chauffeurs et de nos partenaires d'affaires de transport de moulée, de grains ou d'animaux.

Lors de vos journées de livraison, nous sollicitons votre collaboration afin de maintenir en tout temps une accessibilité adéquate :

- aux silos;
- aux portes pour les sacs;
- aux quais de réception et d'expédition des porcs (le cas échéant);
- et de prévoir un chemin d'accès déblayé, balisé et non glissant.

Les véhicules utilisés pour la livraison de moulée, de grains ou d'animaux représentent des coûts importants. Nous sommes donc tous gagnants lorsque nous facilitons le travail de nos équipes. Les bonnes pratiques contribuent également à éviter des enlacements, des mises en portefeuille, des renversements, des chutes ou blessures, ou toute autre situation dangereuse pour le matériel ou le personnel.

Veuillez prendre note que des frais supplémentaires de temps d'attente et de remorquage peuvent être engendrés lorsque des situations problématiques surviennent.

Merci de votre collaboration habituelle!

PLANIFIEZ VOTRE SAISON 2024 ET ÉCONOMISEZ !

Programme de paiement anticipé pour les engrais, semences, inoculants et conservateurs

ESCOMPTE PAIEMENT ANTICIPÉ SUR LES ENGRAIS 2024

Date limite de la réception du paiement	Escompte	
13 décembre 2023	5 %	
21 février 2024	3 %	
22 février 2024	0 %	

ESCOMPTE PAIEMENT ANTICIPÉ SUR LES SEMENCES ET CONSERVATEURS 2024

Date limite de la réception du paiement	Escompte	
13 décembre 2023	7 %	
21 février 2024	3,5 %	
22 février 2024	0 %	

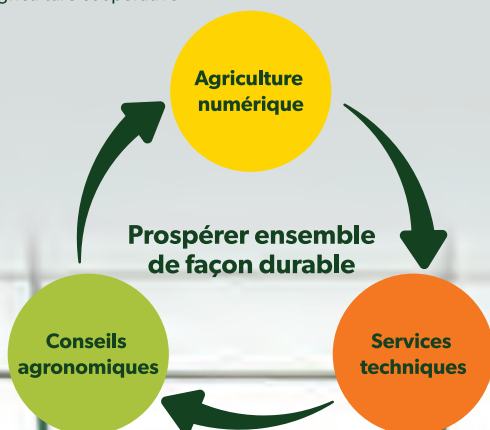
* Ces escomptes seront applicables uniquement pour les achats de la saison 2024

ESCOMPTE PAIEMENT ANTICIPÉ SUR LES INOCULANTS (AGTIV) 2024

Date limite de la commande reçue	Date limite de la réception du paiement	Escompte	
Avant le 24 novembre 2023	15 décembre 2023	13 %	
Avant le 20 décembre 2023	12 janvier 2024	10 %	
Avant le 26 janvier 2024	26 février 2024	5 %	

Connaissez-vous le programme de financement d'intrants de Financement agricole Canada (FAC) ?

Le Financement d'intrants de FAC est le moyen simple et flexible de dégager des liquidités. Vous avez 12 mois pour faire l'achat de semences, d'engrais, de produits de fenaison et de produits de protection des cultures et jusqu'à 18 mois pour rembourser votre prêt. Le Financement d'intrants est offert par l'entremise de détaillants locaux, ce qui vous permet d'acheter et de financer vos intrants en même temps.



Faites confiance à notre équipe d'agroenvironnement qui a à cœur votre réussite.

Agriculture numérique

- La Ferme intelligente
- Échantillonnage de sol géoréférencé
- Cartographie et application à taux variable

Services techniques

- Échantillonnage de sol, engrais organique, eau, etc.
- Accompagnement pour la caractérisation de déjections animales
- Recommandation et suivi des amas de fumier au champ
- Dépistage
- Diagnostic au champ
- Nivellement
- Canada GAP

Conseils agronomiques

- Expertise dans le respect des normes et réglementations
- Plan agroenvironnement de fertilisation (PAEF) et bilan de phosphore
- Accompagnement lors de projet (DC et autorisation)
- Plan d'accompagnement agroenvironnemental (PAA)
- Expertise pour valoriser les matières résiduelles fertilisantes (MRF)
- Suivi de dossier sablière-gravière et remblais
- Expertise dans les bonnes pratiques agroenvironnementales (cultures de couverture, bande riveraine, gestion de l'azote, etc.)
- Diagnostic agriculture durable





POURQUOI UTILISER DES BIOSTIMULANTS EN GRANDES CULTURES

Très tendance en Europe, les biostimulants sont de plus en plus utilisés dans les champs d'ici. Ces produits innovants, comme le Vita, l'Obsorba et l'Humarine de Sollio Agriculture, permettent aux producteurs de grandes cultures de rester performants malgré les aléas climatiques.

Les biostimulants aident les plantes à combattre les stress abiotiques et assurent une meilleure assimilation des éléments fertilisants.

Ces produits protègent contre le lessivage et permettent de conserver les éléments dans le sol, là où la plante en a besoin. En grandes cultures, l'utilisation de biostimulants est synonyme de récoltes plus abondantes et d'une rentabilité accrue.

Quand on augmente la productivité des cultures et qu'on utilise mieux le sol et les éléments fertilisants, il y a un avantage aussi sur le plan de l'environnement.

Il faut toujours opter pour des produits d'origine naturelle pour que la plante puisse les reconnaître et les assimiler. Alors que le prix des fertilisants a connu une hausse vertigineuse, il devient d'autant plus important de protéger son investissement en fertilisant avec les biostimulants.

Des données qui ne mentent pas

Les biostimulants offerts par Sollio Agriculture sont conçus par l'entreprise rimouskoise OrganicOcean qui récolte les algues dans le fleuve Saint-Laurent et valorise les sous-produits des pêcheries. Ils ont tous été testés sur la ferme de recherche de Sollio Agriculture à Saint-Hyacinthe et dans des champs à travers le Canada. Le Vita, l'Obsorba et l'Humarine ont tous obtenu des résultats que l'expert qualifie d'excellents. « En fait, les résultats des essais sont tellement impressionnants que c'est quasiment gênant, rigole-t-il. C'est fulgurant! »

Moins de stress, plus de rendements avec le Vita

Ce biostimulant est un concentré d'algues marines qui aide la plante à mieux tolérer les stress. « Chaque été, on vit des sécheresses, des gros coups de chaleur, des excès d'eau, etc. Ce produit-là favorise la tolérance des plantes vis-à-vis ces extrêmes », affirme François Labrie. Appliqué avec un fongicide, le Vita permet aux producteurs de grandes cultures d'augmenter leurs rendements et leur rentabilité.

Pour le maïs, on va chercher jusqu'à 1,2 tonne de plus par hectare. C'est très, très rentable.

Les essais dans le blé ont démontré qu'il est possible d'obtenir une augmentation de la rentabilité de 50 \$ l'hectare. D'autres tests sont en cours dans les plantes fourragères et les données préliminaires sont « plutôt intéressantes », selon M. Labrie.

Obsorba et Humarine : plus d'argent dans vos poches

Ces deux biostimulants sont surtout recommandés pour les producteurs qui cultivent des sols légers, sablonneux. Et ils ont des avantages communs :

- Ils favorisent l'absorption des nutriments par la plante. Ils font partie de la famille des acides humiques et améliorent la structure du sol.
- Ils permettent d'optimiser les investissements en fertilisants. L'Obsorba est incorporé au démarreur liquide. L'Humarine est la version granulaire de ce biostimulant. Les essais dans le maïs, réalisés à la ferme de recherche de Sollio Agriculture, montrent que l'Humarine permet d'aller chercher jusqu'à 77 \$ de plus par hectare.

+ de 400 kg/hectare de rendement additionnel dans les champs de maïs avec François Labrie, conseiller agronomique chez Sollio Agriculture Explorer davantage Humarine

« Les biostimulants gagnent en popularité et c'est important que les producteurs soient capables de démêler les produits fiables par rapport à la poudre de fée et au jus de serpent », souligne François Labrie.

Alors que les biostimulants gagnent en popularité, il est essentiel de choisir des produits testés et éprouvés, qui répondent aux besoins de chaque producteur.

François Labrie, conseiller agronomique chez Sollio Agriculture



Le **VITA Folium³**
un **biostimulant**
pour vos **cultures**

Fait à partir
d'algues marines
du **Bas-Saint-Laurent**



UTILISATION DE POLYACIDE™ DANS LE POULET DE CHAIR ET DES POULES PONDEUSES



Agro-Bio Contrôle inc.

Acide formique
est particulièrement efficace
contre les bactéries.

Acide propionique
est particulièrement efficace
contre les moisissures
et les levures.

L'eau est un ingrédient clé dans les élevages de poulet de chair et de poules pondeuses. Les poulets de chair consomment jusqu'à deux fois plus d'eau que d'aliments. Ainsi, lorsque l'on améliore la qualité de l'eau, on améliore aussi la performance des oiseaux. L'eau est importante dans la digestion des aliments, le transport des nutriments et dans la régulation de la température des oiseaux.

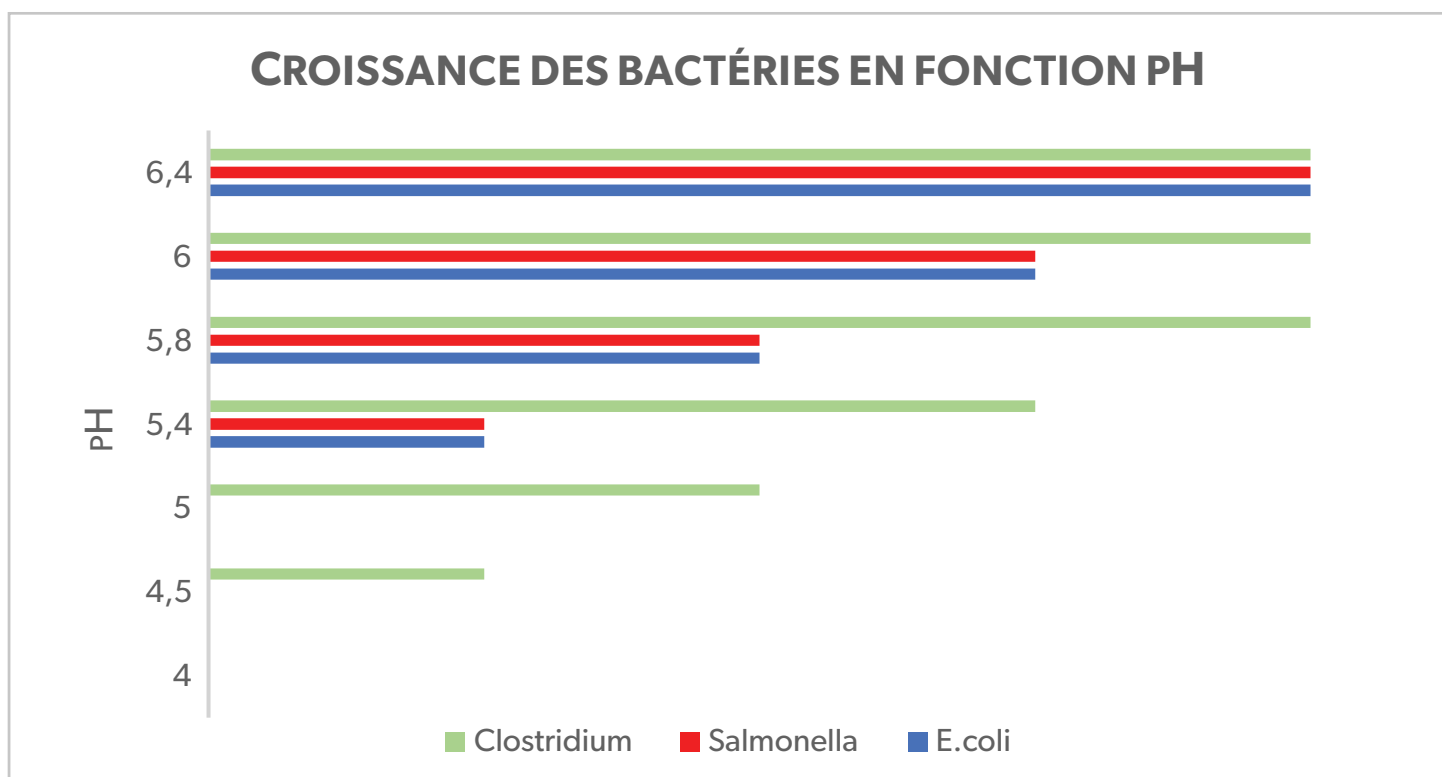
Polyacide est un acidifiant pour l'eau d'abreuvement, il contient un mélange d'acides inorganiques et organiques. Les acides organiques en alimentation animale agissent principalement comme antimicrobien. Ainsi, l'acidification de l'eau avec un mélange d'acides organiques aide à réduire l'utilisation préventive d'antibiotique et à diminuer le risque d'antibiorésistance. L'efficacité du mélange d'acides est supérieure à l'action d'un acide seul. Il y a un effet synergique avec un mélange d'acides; cela offre un plus grand spectre d'activités contre les bactéries et une plus grande efficacité pour abaisser le pH. Par exemple, des acides lipophiles comme l'acide propionique peuvent rendre la paroi cellulaire des bactéries plus perméable à d'autres acides tels que l'acide formique.

L'acidification de l'eau réduit les dépôts de calcaire dans les conduites d'eau, augmente l'efficacité des antibiotiques, stimule l'action des agents nettoyants et réduit la formation de biofilm des conduites d'eau.

Un mélange d'acides offre un plus grand spectre d'activités contre les microorganismes

Acide organique	Efficacité : inhibition de la croissance	
	Bactérie	Levures et moisissures
Acide formique	++++	++
Acide acétique	++	++
Acide propionique	++	++++

Les bactéries pathogènes préfèrent les environnements alcalins et à l'inverse les bactéries bénéfiques préfèrent les milieux de croissances acides.



Acides organiques

- Acidifient le tractus gastro-intestinal et régulent la flore microbienne dans l'intestin
- Effets antibactériens et antifongiques
- Baisse du pH dans l'estomac (par la libération d'ions hydrogène) : active la pepsinogène - formation de la pepsine - et améliore la digestibilité des protéines
- Inhibition de la microflore indigène à Gram négatif dans le tractus gastro-intestinal
- Améliorent la santé intestinale : effets positifs entre autres sur le taux de croissance, le taux d'humidité de la litière et des fèces, la digestion des aliments.

Avantages des acides organiques

- L'acidification de l'eau avec des acides organiques améliore le taux de croissance pendant la phase de finition et réduit la teneur en protéine brute dans les fèces. L'acidification de l'eau augmente l'uniformité du poids des oiseaux en fin de lot.¹
- Dans les élevages de poules pondeuses, l'acidification de l'eau avec de l'acide formique influence positivement la production, le poids des oeufs, la qualité de la coquille (épaisseur) et le classement des oeufs.²

¹ Effect of water acidification on some morphological, digestive and production traits in broiler chickens. Samudovska and al. (2017), Bulg. J. of Vet. Med., 1311-1477.

² Effects of formic acid administration in the drinking water on production performance, egg quality and immune system in layers during hot season. Abbas and al. (2013), Avian Biology Research 6 (3), 227-232.

LA MEILLEURE ÉQUIPE AVICOLE DU RÉSEAU SOLLIO AGRICULTURE EN 2023!

En septembre dernier à St-Hyacinthe, lors de la rencontre des experts de Sollio Agriculture, l'équipe avicole d'Avantis s'est démarquée en recevant le titre de meilleure équipe avicole provinciale. À cette même rencontre, votre coopérative a aussi retenu l'attention grâce à quelques performances exceptionnelles de ses fermes en propriété et de ses clients. Voici les performances dignes de mention :

Dindons lourds mâles

2^e position : EJPO, Dindes
à Saint-François-de-Madawaska

Performance poulet mixte

1^{re} position : Ferme Bernard Roy & fils inc.
à Sainte-Marguerite

Nous tenons à féliciter nos clients et coéquipiers pour ces bons résultats, fruits de leur passion et de leur savoir-faire en aviculture.

Félicitations à tous!



Équipe avicole Sollio & Avantis : Denis Fournier, directeur des ventes avicoles, Marie-Michèle Gagnon, experte-conseil avicole, Justin Montreuil, conseiller stratégies d'affaires avicoles, Éric Dion, directeur stratégies commerciales avicole et Karl Boulet, directeur des élevages avicoles

GAGNANT – CONCOURS SEMAINE DE LA COOPÉRATION

Voici l'heureux gagnant du 500 \$ pour le concours qui s'est tenu du 15 au 21 octobre dernier à l'occasion de la Semaine de la coopération.

Il s'agit de M. Alexandre Gagné de Constructions Alexandre Gagné, membre entrepreneur de St-Agapit.

Rappelons que chaque transaction effectuée dans nos places d'affaires durant cette période donnait 1 chance de gagner. Merci à tous nos membres qui ont participé!

CONCOURS EXCLUSIF AUX MEMBRES

Achète à ta coop et
cours la chance de gagner

500\$
en argent!



Hélène Dumas, directrice BMR St-Agapit, Alexandre Gagné et Gaétan Potvin, administrateur d'Avantis.



OBTENEZ

20 \$ de

RABAIS

par tranche de 100 \$ d'achat
de **jouets New Holland.**

Prenez de l'avance sur le magasinage
du temps des Fêtes en profitant de
RABAIS D'UNE DURÉE LIMITÉE sur les jouets.

En vigueur jusqu'au 31 décembre 2023



PERSPECTIVES ÉCONOMIQUES 2024 | MACHINERIE AVANTIS



Jean-Sébastien Lemelin, CPA
Vice-président, machinerie



Soyons réalistes, le contexte économique de 2023 a entraîné des répercussions défavorables sur notre industrie pour les ventes de tracteurs agricoles partout en Amérique du Nord, et notre marché provincial n'y échappe pas. En effet, le Québec a connu une baisse des enregistrements de tracteurs neufs de 10 % par rapport à l'an dernier. Que ce soit l'augmentation des taux d'intérêt ou encore l'inflation, la somme de ces deux facteurs a ralenti les acheteurs avec raison. Après deux années de pandémie où nous avons vécu des bouleversements dans la chaîne d'approvisionnement, les manufacturiers ont commencé petit à petit à reprendre le contrôle de leur production et de leurs livraisons. La baisse de la demande en 2023 jumelée à l'augmentation de l'offre fait en sorte que les concessionnaires sont actuellement en surplus d'inventaire, une situation contraire à ce que nous avons connu dans les 24 derniers mois. Il aura fallu être patient. Cependant, nous constatons que nous sommes présentement dans un marché bénéfique aux acheteurs.

Malgré cela, la division machinerie a su bien tirer son épingle du jeu dans ce contexte économique difficile grâce à une diversification de l'offre des produits et la disposition de nos partenaires d'affaires à vouloir offrir un soutien incitatif pour la vente de machinerie. Nous sommes très fiers que New Holland, notre principal partenaire, ait été proactif pour se démarquer en offrant des promotions défiant toute compétition! Toutes les possibilités ont été déployées : paiements différés, gros rabais pour les paiements comptant et même des offres de financement à 0 % d'intérêt. Faut le reconnaître, New Holland a su être créatif afin de répondre aux besoins de notre clientèle dans cette période plus difficile. Il en va de même pour l'ensemble de nos partenaires d'affaires Wacker Neuson, Weidemann et Manitou.

Pour 2024, nous anticipons un marché relativement stable en comparaison à 2023. Heureusement, nous débuterons l'année avec un niveau d'inventaire suffisant pour répondre aux besoins de notre clientèle, et ce, dans toutes nos catégories de produits. L'effort constant de nos partenaires nous pousse à croire que nous serons très bien positionnés pour connaître une belle année 2024 avec des nouveautés dont nous sommes fébriles de vous présenter. Notre spécialiste-produits est impatient de vous parler de la nouvelle moissonneuse-batteuse de New Holland de série 11, des nouvelles cabines des T7 qui font fureur chez nos récents propriétaires, des tracteurs T6 et T7 au méthane et que dire de l'électrification du T4! N'hésitez pas à communiquer avec votre représentant Machinerie Avantis pour évaluer vos options, nous sommes là pour bien vous conseiller!

LA DIVISION MACHINERIE DÉVOILE SA NOUVELLE IMAGE



Nous vous présentons avec fierté la nouvelle identité visuelle de la division machinerie qui s'impose comme une image forte et inclusive de notre secteur d'affaires, ralliant les sociétés J-René Lafond à Mirabel et Équipements J.M.A.R. à Alma.

Nous évoluons dans un environnement multimarque et en partenariat avec des entités commerciales fortement reconnues dans leur marché respectif. Une image de marque dédiée au secteur machinerie est une phase importante pour le positionnement de la division qui s'inscrit dans un développement aligné avec sa stratégie d'affaires.

La décision de conserver la marque Avantis dans le nom commercial Machinerie Avantis vise à affirmer le lien de parenté visuel fort avec Avantis Coopérative et ainsi à bénéficier de sa notoriété grandissante dans un renforcement mutuel.

Au cours des prochains mois et de façon graduelle, la nouvelle image de marque de la division machinerie prendra place dans les différents visuels promotionnels et les multiples communications.



NEW HOLLAND S'IMPOSE COMME LA RÉFÉRENCE DU MARCHÉ AVEC LA NOUVELLE CR11



Récemment présentée le 12 novembre au prestigieux salon Agritechnica à Hanovre, en Allemagne, New Holland révèle sa plus récente moissonneuse-batteuse. La CR11 est entièrement repensée dans le but d'offrir une productivité nettement supérieure, pour éliminer presque totalement les pertes de grain, pour augmenter les capacités de traitement tout en intégrant davantage d'automatisation. L'objectif est de réduire le coût global des opérations de récolte.

La moissonneuse-batteuse CR11, la plus grosse et la plus puissante au monde, s'est également distinguée en recevant l'unique médaille d'or attribuée dans la catégorie innovation aux Agritechnica Innovation Awards de 2023. Elle succède à la CR10.90 qui détient un record mondial inégalé depuis une décennie. C'est donc dire que New Holland performe en matière de récolte avec la technologie à double rotor qui offre une productivité inégalée et la meilleure qualité de grain disponible sur le marché.

La CR11 comporte plusieurs nouveautés :

- 2 rotors de 24 pouces
- Un moteur FPT de 16L développant 775hp
- Une trémie de 20 000L
- Une capacité de déchargement en moins de 100 secondes
- Nouveaux systèmes de nettoyage Twin Clean^{MC}
- Nouvelle cabine avec écran Intellview^{MC} 12
- Nouveaux pneus radiaux 900/65r46
- Nouveaux systèmes d'hacheurs et d'éparpilleurs
- Moteur et transmission montés longitudinalement

Destinée au gros, cette nouvelle machine New Holland prend la tête en termes de grosseur de machine et s'impose dans le marché de la moissonneuse-batteuse.

New Holland a développé sa nouvelle moissonneuse-batteuse en anticipant l'évolution future des besoins en matière de récolte, tout en répondant aux commentaires des clients qui souhaitent accroître leur capacité de récolte.

De plus, cette nouvelle moissonneuse-batteuse CR11 est dotée d'un design entièrement renouvelé, alliant harmonieusement un aspect esthétique raffiné à une structure fonctionnelle et efficace. Plusieurs améliorations apportées à la cabine procurent des avantages supplémentaires en matière de confort et de contrôle.

Nous sommes impatients de vous la présenter lorsqu'elle sera disponible!

Avancement des travaux – Super Soir/ BMR Saint-Narcisse-de-Beaurivage

Les travaux de regroupement des installations commerciales de Saint-Narcisse-de-Beaurivage vont bon train. Depuis le mois d'octobre, l'équipe s'affaire à transformer les locaux afin d'accueillir sous un même toit les services d'alimentation, la station-service et le centre de rénovation. La première phase, la mise en place du dépanneur, devrait être terminée d'ici janvier 2024.

Avancement des travaux – BMR Montmagny

Après plusieurs mois de chantier, les travaux du BMR de Montmagny tirent à leur fin. Les équipes d'aménagement travaillent à la mise en place des articles et au réaménagement des espaces. Rappelons que le magasin gagnera une surface de magasinage de 4 400 pieds carrés pour le plus grand plaisir de ses clients! La fin de travaux est annoncée pour l'hiver 2024.

Réaménagement du magasin – BMR Saint-Pascal

Afin d'améliorer l'expérience de magasinage, le BMR de Saint-Pascal travaille présentement au réaménagement de la succursale et à la sélection des produits. La clientèle bénéficiera d'une plus grande sélection d'outils et d'articles de salle de bain. La fin de l'aménagement est prévue pour l'hiver 2024.



BMR Saint-Pascal

SECTEUR DÉTAIL EN BREF

Super Soir/BMR Saint-Narcisse-de-Beaurivage



BMR Montmagny



AIDE-MÉMOIRE POUR MIEUX VOUS SERVIR

www.avantis.coop

SERVICES AGRICOLES

CENTRE DE SERVICE-CLIENT
(commande de moulée et service végétal)

La Malbaie **418 439-3991, poste 1**

Sainte-Marie **1 800 463-1914**

Saint-Éphrem **1 888 449-8841**

Saint-Philippe-de-Néri .. **1 800 463-1374**

SERVICE DES GRAINS

Ouest **1 844 386-9001**

Est **1 888 414-6743**

servicedesgrains@avantis.coop

AGRICULTURE NUMÉRIQUE

fermes.intelligentes@avantis.coop

DIVISION MACHINERIE

1 844 486-9028

SERVICES ADMINISTRATIFS

1 833 AVANTIS (282-6847)

SERVICE AUX MEMBRES

Poste 7500 | membres@avantis.coop

SERVICE DU CRÉDIT

Poste 7211 | credit@avantis.coop

PORTAIL NUMÉRIQUE

Poste 697101 | infoportail@avantis.coop

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Poste 0 | info@avantis.coop



100-500, route Cameron, Sainte-Marie (Québec) G6E 0L9

Téléphone : 418 386-2667 • Sans frais : **1 833 AVANTIS (282-6847)** • **www.avantis.coop**

MC Le symbole est une marque de commerce de Sollio Groupe Coopératif, utilisée sous licence.