

Superviseur, communication et marque employeur



Administration



Sainte-Marie, Québec



Temps plein

Numéro de référence : 20260119001

Tu veux occuper un rôle stratégique où tes idées prennent vie et font une vraie différence? Grâce à ton expertise, tu sais transformer des projets ambitieux en réussites concrètes. Tu maîtrises l'art de la communication et tu as le flair pour créer des stratégies qui marquent.

Rigoureux(se) et créatif(ve), tu jongles avec plusieurs projets tout en gardant le cap sur les échéanciers. Ton leadership et ton esprit coopératif t'aident à mobiliser les équipes autour d'une vision commune.

Deviens l'un des fruits de notre récolte, au sein de notre grande équipe corpo! Postule dès maintenant!-

Ton champ d'expertise

Un baccalauréat en communication, en marketing, en administration des affaires (volet marketing ou RH) ou toute autre formation jugée pertinente, ainsi que 5 à 10 ans d'expérience dans un poste équivalent et ainsi qu'une expérience en gestion, te permettront de récolter ce poste.

Ton champ de responsabilités

En tant que superviseur, communication et marque employeur :

- Tu coordonnes la réalisation du plan marketing annuel de la marque employeur et tu en assures le déploiement.-
 - Tu analyses les données pour évaluer les performances des initiatives en marque employeur et te guider dans les prochaines actions à mettre en place.-
 - Tu réalises le plan de communication interne annuel et tu en assures le déploiement avec la collaboration de l'équipe.-
 - Tu développes du contenu engageant et clair (infolettres, présentations, annonces, etc.), aligné avec les stratégies de communication interne.-
 - Tu assures une cohérence des messages transmis aux coéquipiers
 - Tu conseilles la vice-présidence et son équipe, en effectuant des recommandations stratégiques pour répondre aux besoins d'affaires.
 - Tu supervises l'équipe de soutien administratif du service communication marketing.
 - Tu participes au processus d'évaluation de l'expérience employé en effectuant l'analyse des données stratégiques et en proposant des améliorations.-
-

Un terrain fertile aux nombreux avantages

- Activités de mobilisation
- Allocation pour cellulaire
- Alternance entre présentiel et télétravail
- Assurances collectives avec participation financière de l'employeur
- Comité santé mieux-être
- Congés personnels et maladies
- Ententes corporatives (cellulaire, spa, hôtel, gym)
- Formations complètes et rémunérées
- Possibilités d'avancement
- Programme d'aide aux employés
- Programme de reconnaissance

- Rabais coéquipiers en succursales Avantis
 - Régime de retraite
 - Régime d'investissement coopératif
 - Rémunération variable
 - Service de télémédecine 24/7 pour toi et ta famille
-

Ta seconde famille

Viens grandir au sein de la grande famille Avantis Coopérative. C'est un milieu de choix pour **cultiver ton champ d'appartenance** à une équipe unie et solidaire, où l'entraide et la bienveillance font pousser les projets communs. Avantis Coopérative, c'est une famille plus de 1 400 coéquipiers passionnés œuvrant dans plus de 90-places d'affaires, opérées sous différentes bannières telles que **Sollio Agriculture, BMR, Agrizone, Pronature, New Holland et Sonic**.

La famille Avantis, par ses valeurs et ses gestes, désire contribuer à faire de notre coopérative une référence inspirante, un milieu de travail rassembleur et inclusif où chacun, peu importe sa différence, peut grandir et s'épanouir à son plein potentiel!

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Avantis Coopérative applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les femmes et les personnes handicapées* à soumettre leur candidature

* Celle-ci peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection, si elles le désirent.