

Directeur, performance financière

 Administration  Saint-Augustin-de-Desmaures, Québec  Temps plein

Numéro de référence : 20260108002

Les chiffres, c'est ton champ d'expertise? Ta rigueur nourrit les résultats?

Tel un moteur bien calibré, tu sais propulser la performance de ton équipe et cultiver des solutions concrètes pour garder le cap vers l'excellence?

Et si ton prochain défi te plaçait au cœur de la stratégie financière, avec un rôle d'influence dans les décisions clés et les projets structurants du secteur de la machinerie en pleine croissance?

Tu contribueras activement à l'orientation financière, opérationnelle et tactique du secteur machinerie, en collaborant étroitement avec la haute direction pour faire avancer, saison après saison, une coopérative d'envergure.

Viens laisser ton empreinte dans notre champ, au sein de notre équipe finance. Postule dès maintenant!

Ton champ d'expertise

Un baccalauréat en sciences comptables et de l'expérience en gestion d'équipe te permettront de récolter ce poste. Un titre comptable reconnu sera pour toi un atout.

Ton champ de responsabilités

En tant que directeur(trice), performance financière :

- Tu analyses la performance financière de ton secteur d'activités.
 - Tu apportes des solutions afin de maintenir et développer la profitabilité des opérations.
 - Tu implantes, améiores et suis les processus d'affaires administratifs, incluant les contrôles internes.
 - Tu encadres, mobilises et soutiens les membres de ton équipe dans l'atteinte de leurs objectifs.
 - Tu appuies les gestionnaires par l'implantation, le déploiement et le suivi des tableaux de bord de gestion.
 - Tu participes à l'élaboration des budgets.
 - Tu appuies les projets d'amélioration et d'investissement.
-

Un terrain fertile aux nombreux avantages

- Activités de mobilisation
- Allocation pour cellulaire
- Alternance entre présentiel et télétravail
- Assurances collectives avec participation financière de l'employeur
- Comité santé mieux-être
- Congés personnels et maladies
- Ententes corporatives (cellulaire, spa, hôtel, gym)
- Formations complètes et rémunérées
- Possibilités d'avancement
- Programme d'aide aux employés
- Programme de reconnaissance
- Rabais coéquipiers en succursales Avantis
- Régime de retraite
- Régime d'investissement coopératif
- Rémunération variable

- Service de télémédecine 24/7 pour toi et ta famille
-

Ta seconde famille

La famille Avantis, par ses valeurs et ses gestes, désire contribuer à faire de notre coopérative une référence inspirante, un milieu de travail rassembleur et inclusif où chacun, peu importe sa différence, peut grandir et s'épanouir à son plein potentiel!

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Avantis Coopérative applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les femmes et les personnes handicapées* à soumettre leur candidature

* Celle-ci peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection, si elles le désirent.